



Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

OD 10 LAT  
**TWORZYMYPOLSKI**  
**RYNEK PRACY**

— 10 lat —  
**SAAZ**

Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia



## JAROSŁAW ADAMKIEWICZ

PREZES STOWARZYSZENIA  
AGENCJI ZATRUDNIENIA,  
PREZES ZARZĄDU  
WADWICZ SP. Z O.O.

### Od 10 lat tworzymy rynek pracy w Polsce

Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia już od 10 lat tworzy polski rynek pracy. Jestem niezwykle dumny i wzruszony, iż byłem jednym z założycieli tej organizacji i mogłem ją tworzyć przez ostatnią dekadę. Dziś SAZ to największa w Polsce branżowa organizacja pracodawców zrzeszająca agencje specjalizujące się w dostarczaniu wybranych usług HR: rekrutacji stałej do pracy w kraju i za granicą na różne szczeble organizacji, doradztwa personalnego, pracy tymczasowej i outsourcingu. Agencje zrzeszone obsługują rocznie ponad 7 tys. firm, tworząc miejsca pracy dla ponad 115 tys. pracowników i generując ponad 2 mld obrotu.

### Tworzymy polskie prawo

Nasze stanowisko przedstawiane jest Komisji Trójstronnej i Komisji Parlamentarnej, a także w instytucjach publicznych. Kształtujemy wprowadzanie korzystnych zmian w prawie pracy. Jesteśmy obecni w Radzie Rynku Pracy i bierzemy czynny udział w opiniowaniu Krajowego Planu Działań Na Rzecz Zatrudnienia, a także ocenianiu projektów ustaw o zatrudnieniu.

### Edukujemy branżę

Naszym celem jest szerzenie rzetelnej i praktycznej wiedzy, dzięki której branża rekrutacyjna będzie działała jeszcze lepiej. W tym celu organizujemy coroczne konferencje, szkolenia i sesje coachingowe, dzięki którym rozwijanie biznesu rekrutacyjnego i osiąganie sukcesu, jest jeszcze prostsze. Organizujemy cykle szkoleń dotyczących prawa pracy, marketingu i PR, tworzenia i rozwijaniu zespołów sprzedażowych czy rozwoju osobistego.

Służymy wszelką pomocą, zarówno w zakresie przygotowania aktów prawnych i interpretacji przepisów, jak i dostarczania materiałów dydaktycznych, czy danych z rynku pracy. Nasze działania zmierzają w kierunku rozszerzania kontaktów biznesowych i sięgania po innowacyjne, skuteczne narzędzia. To dzięki nim jeszcze bardziej podnosimy swoją efektywność. Aktywnie udzielamy się w social mediach, dzięki czemu zwracamy uwagę na problematykę rynku pracy i angażujemy w swoje działania coraz większą liczbę osób.

### Integrujemy środowisko branżowe

Naszym zdaniem najważniejsi są ludzie i to do nich kierujemy swoje działania. Staramy się skutecznie integrować branżę rekrutacyjną. Swoim patronatem obejmujemy również najważniejsze wydarzenia branży rekrutacyjnej i HR m.in. Perły HR, Warsztaty Akademii HR czy Kongres Kadry.

Przez ostatnich 10 lat zrobiliśmy wiele dla rynku pracy. Kreowaliśmy trendy i wzmacnialiśmy pozycje firm zatrudnienia na rynku pracy. Jest jednak jeszcze wiele do zrobienia. Kontynuacja działań na rzecz zmiany postrzegania agencji pracy tymczasowej czy wsparcie dialogu i ułatwienie współpracy pomiędzy agencjami i organizacjami publicznymi to tylko niektóre z nich.

Posiadamy doświadczenie, wiedzę i kompetencje aby stworzyć rynek pracy przynajmniej przez kolejną dekadę.

Dziękujemy, że jesteście Państwo z nami.

Jarosław Adamkiewicz

# Dziękujemy partnerom obchodów 10-lecia

## PATRONI HONOROWI



Minister Pracy  
i Polityki Społecznej  
WŁADYSŁAW KOSINIAK-KAMYSZ  
PATRONAT HONOROWY



## SPONSORZY



## PATRONI MEDIALNI



## Rekomendacja Ministra



MINISTERSTWO  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Sekretarz Stanu  
Jacek Męcina

Warszawa, dnia 9 czerwca 2015 r.

**Pan**  
**Jarosław Adamkiewicz**  
**Prezes**  
**Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia**

Chciałbym serdecznie podziękować Stowarzyszeniu Agencji Zatrudnienia za przyznanie mi nagrody. Wyróżnienie to przyjmuję jako docenienie mojej długoletniej aktywności na rzecz reformowania rynku pracy oraz pierwszych efektów zmian. Ta nagroda to miłe przypomnienie tego okresu, ale również dobry bodziec do jeszcze większej mobilizacji. Jednocześnie przykro mi, że nagrody nie mogę odebrać osobiście.

Pragnę podkreślić, że są już widoczne pozytywne efekty z wdrażania znowelizowanej ustawy o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W kilka miesięcy po ustanowieniu nowych przepisów znacznie wzrosła liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia zaangażowanych bezpośrednio do pracy z klientami urzędów pracy. Ma to ogromne znaczenie w kontekście wprowadzenia zindywidualizowanej obsługi bezrobotnych i pracodawców. Urzędy pracy nawiązały współpracę z nowymi pracodawcami co wpłynęło bezpośrednio na wzrost liczby ofert pracy. Stworzyliśmy możliwość oddziaływania na rynek pracy nie tylko przez same publiczne służby zatrudnienia, ale także przez działania podejmowane w partnerstwie publiczno- publicznym, publiczno-społecznym oraz publiczno- prywatnym. Agencje zatrudnienia odnajdują swoje miejsce na rynku pośrednictwa pracy i okazały się przydatne dla przedsiębiorców, którzy szukają ludzi do prac tymczasowych, ale też specjalistów. Ważne jest, aby agencje zapewniając zatrudnienie firmom zajęły się też pracownikami, stwarzając im więcej szans na trwałe odnalezienie się na rynku pracy. Dlatego z satysfakcją obserwuję inicjatywy środowiska agencji zatrudnienia w zakresie zmian w systemie pracy tymczasowej. W procesie tym możecie Państwo liczyć na moje zaangażowanie w dyskusję nad potrzebą kierunkowych zmian.

Szanowni Państwo,

W związku z obchodami Jubileuszu 10-lecia działalności Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia, pragnę złożyć serdeczne gratulacje jej założycielom, władzom oraz pracownikom. Codzienną pracą i kreatywnością oraz działaniami na rzecz wspierania osób poszukujących pracy definiujecie Państwo każdego dnia rolę i znaczenie agencji zatrudnienia dla polskiego rynku pracy. Jestem przekonany, że zdobyty przez tych 10 lat potencjał organizacyjny i doświadczenie pozwolą Stowarzyszeniu kontynuować poprawę jakości zatrudnienia w Polsce przez kolejne dekady obfitujące w sukcesy zawodowe i satysfakcję z wykonywanej pracy.

## Członkowie SAZ





Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

Największa w Polsce organizacja  
branżowa skupiająca agencje:

**DORADZTWA PERSONALNEGO  
PRACY TYMCZASOWEJ  
OUTSOURCINGU  
REKRUTACYJNE**



## KORZYŚCI Z CZŁONKOSTWA

- ✓ Prestiż, wiarygodność i konkurencyjność
- ✓ Bezpłatna promocja
- ✓ Edukacja i informacja
- ✓ Integracja i współpraca
- ✓ Kreowanie właściwego kierunku rozwoju branży

[www.saz.org.pl](http://www.saz.org.pl)

ul. Karczewska 18, 04-112 Warszawa  
tel: +48 22 345 66 01 | fax: +48 22 345 66 20  
e-mail: [biuro@saz.org.pl](mailto:biuro@saz.org.pl)

## Listy gratulacyjne

**Business Centre Club**

Warszawa, 4 maja 2015 roku

Pan Prezes  
**Jarosław Adamkiewicz**  
Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

Szanowny Panie Prezesie,

W imieniu Business Centre Club i swoim własnym składam serdeczne gratulacje z okazji Jubileuszu X-lecia Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia.

Przez kolejne lata mieliśmy możliwość przyglądać się osiągnięciom SAZ w informowaniu i edukowaniu środowisk biznesowych o zakresie usług doradztwa personalnego i pośrednictwa pracy, zarówno w Polsce, jak i zagranicą. Jesteśmy pełni uznania dla umiejętności menedżerskich Pana Prezesa oraz kadr firm stowarzyszonych w SAZ. Również udział w pracach Komisji BCC ds. Agencji Zatrudnienia to wkład SAZ w budowę systemu rynkowego w Polsce i walkę o utrzymanie zasad, które pozwalają przynosić zyski i dawać zatrudnienie pracownikom.

Dezysując i gratulując postawy gospodarczej i społecznej, życzy, aby standard, na którym wypracowane są nasze wspólne cele, Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia trzymało nadal tak wysoko.

Jeszcze raz gratuluje,  
  
Marek Gołuszewski  
Prezes

Warszawa 20.05.2015 r.

**ZUS**

**LIST GRATULACYJNY**

Sz. P. Jarosław Adamkiewicz  
Prezes Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia

Szanowny Panie Prezesie,

W imieniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych serdecznie gratuluję Państwu jubileuszu X-lecia istnienia. Od lat obserwujemy Państwa działalność w zakresie edukowania swoich agencji członkowskich w materii obowiązujących przepisów prawa pracy. Z satysfakcją dostrzegamy również dbałość Państwa organizacji o zachowanie najwyższych standardów jakości. Widzimy, że z każdym rokiem przybywa Państwu zarówno osiągnięć jak i nowych członków organizacji.

W dniu tak znaczącej rocznicy pragnę przekazać Panu Prezesowi, Pańskim współpracownikom oraz wszystkim Członkom Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia słowa uznania oraz życzenia dalszych sukcesów.

Z poważaniem

  
CZŁONEK ZARZĄDU  
dr Michał Jurek

Warszawa, 28 kwietnia 2015 r.  
KL/284/KGI/2015

**LEWIATAN**

Pan  
**Jarosław Adamkiewicz**  
Prezes Zarządu  
Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia



W imieniu przedsiębiorców zrzeszonych w Konfederacji Lewiatan oraz w imieniu własnym serdecznie gratuluję Stowarzyszeniu Agencji Zatrudnienia jubileuszu dziesięciolecia istnienia.

Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia aktywnie uczestniczyło w zainicjowanym przez Konfederację Lewiatan w 2014 r. Okrągłym Stole Pracy Tymczasowej przyczyniając się do wypracowania wspólnych rekomendacji ze strony organizacji reprezentujących 60% rynku agencji zatrudnienia. Rekomendacje dotyczyły poprawy funkcjonowania i podnoszenia standardów dla agencji zatrudnienia, w tym zwłaszcza w obszarze pracy tymczasowej. Konfederacja Lewiatan i Polskie Forum HR wraz ze Stowarzyszeniem Agencji Zatrudnienia i Ogólnopolskim Konwentem Agencji Pracy zaprezentowały je na wspólnej konferencji zorganizowanej z okazji 10-lecia pracy tymczasowej w Polsce. Wspólnie pracujemy także w zespole eksperckim powołanym przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej nad wdrożeniem tych rekomendacji do polskiego prawa. Liczymy na dalszą owocną współpracę.

Życzę Panu oraz wszystkim członkom SAZ dalszych sukcesów i wiele satysfakcji.



Henryka Bochniarz  
Prezydent Konfederacji Lewiatan

member of BUSINESS EUROPE

 Konfederacja Lewiatan  
ul. Żytna Cytadela 3  
00-727 Warszawa

tel: +48 22 55 99 900  
fax: +48 22 55 99 910  
www.konfederacjalewiatan.pl

NP 524253440  
KRS 000053779  
Sąd Rejonowy dla  
m. st. Warszawy w Warszawie  
XIII Wydział Gospodarczy KRS



## O czym należy pamiętać wybierając agencję zatrudnienia?

---

Każdego roku pojawia się coraz więcej agencji zatrudnienia. Duże tempo przyrostu notują zwłaszcza te, które specjalizują się w zatrudnianiu osób z konkretnych branż. Dlatego tak ważne jest aby kierując się wyborem agencji, najpierw wyszukać te biura, które rekrutują pracowników z interesującego nas sektora, co przyspieszy poszukiwania nowego zatrudnienia oraz ułatwi znalezienie oferty, która idealnie będzie pasować do na-

szych umiejętności oraz posiadanych kwalifikacji. Doświadczony konsultant dzięki doskonałej znajomości rynku, wiedzy na temat planowanych projektów pracodawcy, wysokości zarobków czy atmosfery panującej w danej firmie, stanowi doskonałe wsparcie i nie tylko ułatwia, ale znacznie przyspiesza znalezienie idealnego miejsca zatrudnienia.

## Po czym poznać, że mamy do czynienia z profesjonalną agencją zatrudnienia?

---

Chcąc powierzyć poszukiwanie pracy agencji zatrudnienia, powinniśmy pamiętać o następujących czynnikach:

- Zgodnie z przepisami każda agencja pracy jest zobowiązana do posiadania wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz certyfikat Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej - wykaz zarejestrowanych agencji jest ogólnodostępny na stronie internetowej: <http://www.kraz.praca.gov.pl/>.
- Warto zwrócić uwagę czy agencja pracy jest zrzeszona w branżowej organizacji jak np. Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia, która czuwa czy agencja działa zgodnie z przepisami prawa oraz powszechnymi standardami biznesowymi i etycznymi, edukuje i szkoli swoich członków, a w razie potrzeby rozstrzyga ewentualne spory.
- Agencja pracy zobowiązana jest w ogłoszeniu o pracę podać niezbędne dane firmy jak: dokładny adres biura lub siedziby, aktualny telefon, adres strony internetowej.
- Warto wybierać sprawdzone agencje, które funkcjonują co najmniej rok na rynku.
- Popytajmy znajomych, przyjaciół i rodziny o opinie na temat danej agencji. Za źródło opinii mogą posłużyć fora internetowe oraz lokalna prasa, a także doświadczenie rodziny czy znajomych. Należy jednak pamiętać aby opinie internautów traktować wybiórczo i dość ostrożnie, gdyż niejednokrotnie mogą być one dyktowane słabymi kwalifikacjami oraz niewielkim doświadczeniem kandydatów, którym nieudało się znaleźć pracy.
- Sprawdźmy doświadczenie i specjalizację danej agencji, zawsze wybierając tę, która rekrutuje w obrębie interesującego nas sektora. Agencje takie chętnie dzielą się swoją wiedzą przygotowując np. raporty na temat danego rynku pracy czy wynagrodzeń, udzielając eksperckich komentarzy w mediach czy publikując specjalistyczne newslettery na temat rekrutacji i zatrudnienia.
- Podobnie konsultant, który jest naszym doradcą powinien znać się na branży i uwzględniając poziom wykształcenia i doświadczenia, nasze umiejętności i osobowość, trafnie dobrać profil przyszłego pracodawcy, poziom wynagrodzenia i stanowisko pracy.

# 10 lat SAZ w liczbach



Prawie **200 godzin szkoleń**



Ponad **950 uczestników szkoleń**



**120 biznesów rekrutacyjnych** rozwinęło z nami skrzydła



**3 projekty logo SAZ** powstały w przeciągu ostatnich lat



Aż **8 osób liczył największy Zarząd**



**209 to liczba uchwał** podjętych przez Zarządy SAZ



**2 to liczba prezesów SAZ**



Aż **9 zorganizowanych konferencji branżowych**



Na **15 zgromadzeniach ogólnych** uchwalono w sumie **85 uchwał**



Ponad **60 agencji zatrudnienia**



Członkowie posiadają ponad **300 biur i oddziałów** w Polsce i na świecie



W zeszłym roku ich klientami było ponad **7000 firm**

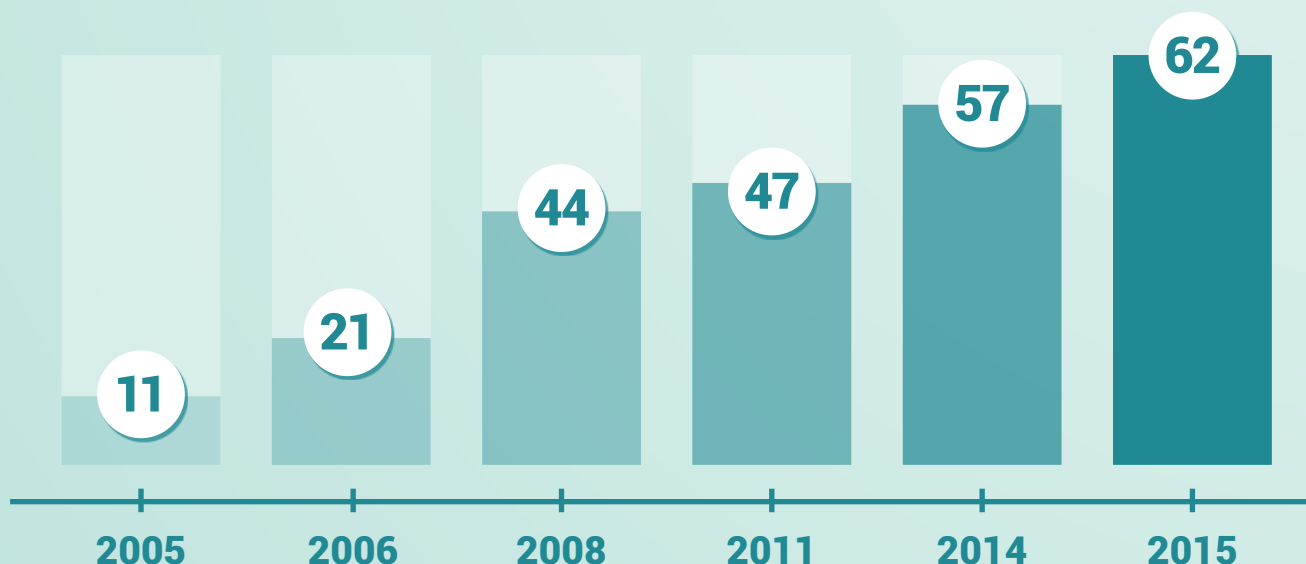


Ponad **115 tys. zatrudnionych pracowników**



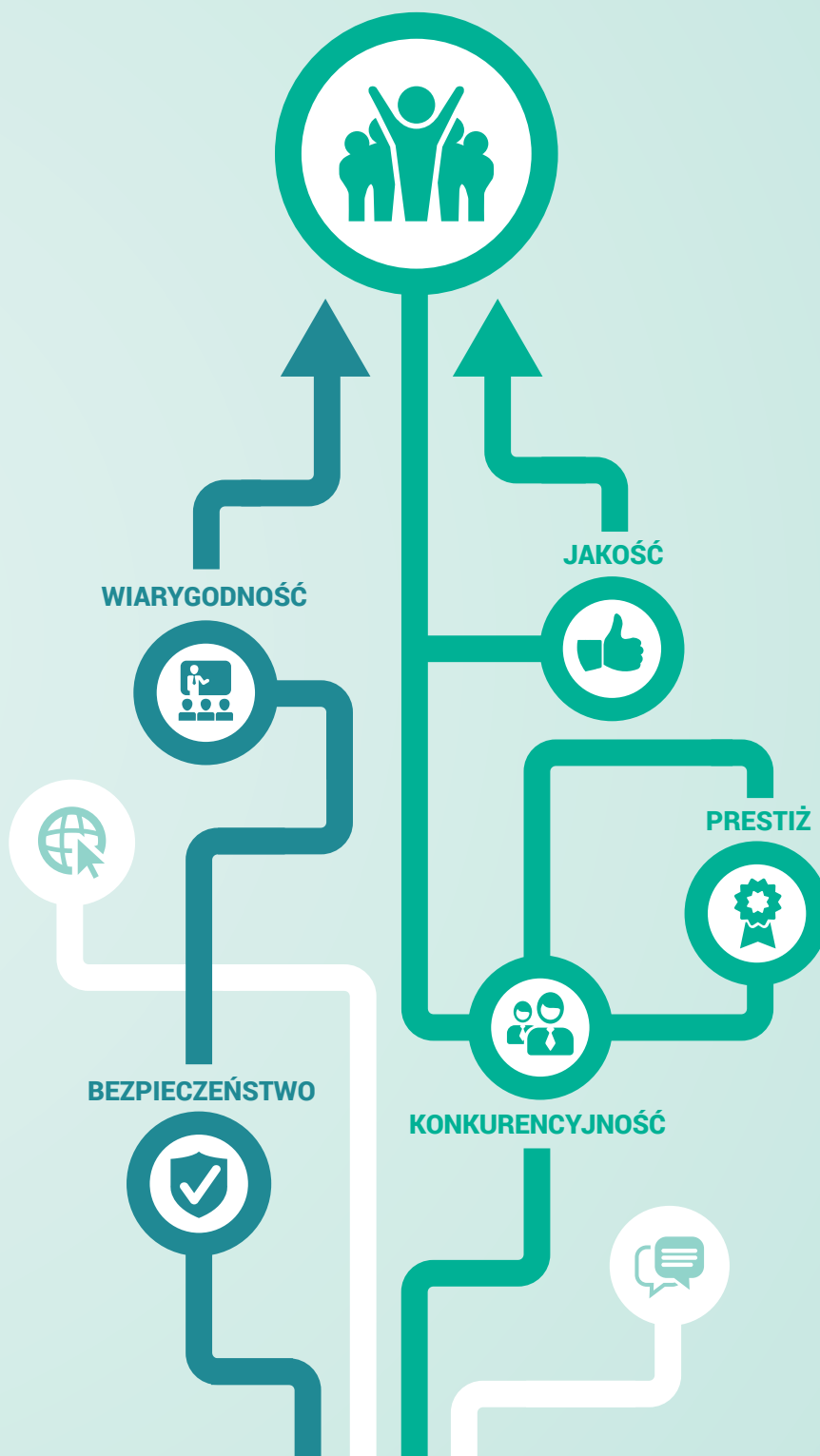
Ponad **560 mln obrotów kwartalnie**

## Liczba **agencji członkowskich**



— 10 lat —  
**SAAZ**

Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia



Od 10 lat **tworzymy polski rynek pracy**

## Sekcja Agencji Pracy Tymczasowej



### LESZEK ZIELIŃSKI

WICEPREZES  
STOWARZYSZENIA  
AGENCJI ZATRUDNIENIA,  
PRZEWODNICZĄCY  
SEKCJI AGENCJI PRACY  
TYMCZASOWEJ,  
PREZES ZARZĄDU  
BIURO PROMO SP. Z O.O.

Sukces działalności sekcji agencji pracy tymczasowej Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia jest wynikiem integracji oraz wzrostu poziomu zaufania i otwartości do współpracy agencji członkowskich, kooperacji, wspierania się w biznesie i wymiany doświadczeń. Systematyczne, częste spotkania sekcji ułatwiły zdefiniowanie potrzeb większości członków i tym samym otworzyły drzwi do wypracowania aktywności, które odpowiadałyby tym potrzebom.

Najważniejsze korzyści z członkostwa w sekcji APT to przede wszystkim uczestnictwo w pracach legislacyjnych oraz realny wpływ na kształt przepisów prawa, integracja środowisk i otwarcie na nowe możliwości biznesowe, a także edukacja i wsparcie menedżerskie.

Inicjatywy Okrągłego Stołu, zapoczątkowane w zeszłym roku z okazji obchodów 10-lecia pracy tymczasowej, były spowodowane w głównej mierze potrzebą zmiany wizerunku branży oraz stworzeniem bezpiecznego i elastycznego rozwiązania dla biznesu. Bezpośrednie zaangażowanie SAZ w grupę roboczą zainicjowaną przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej przyczyniło się do wypracowania rekomendacji legislacyjnych dla branży. Kolejnym dokumentem będącym rezultatem pracy trzech organizacji branżowych stał się wspólny Katalog Dobrych Praktyk.

W mojej ocenie dynamicznie rozwijający się rynek pracy tymczasowej zaczyna zmierzać w kierunku konsolidacji, szczególnie w aspekcie biznesów z kapitałem polskim. Sekcja APT to ważna platforma dla wielu podmiotów, które poprzez długoletnią współpracę biznesową, edukację i wymianę doświadczeń wypracowały wzajemne zaufanie. Platforma ta stwarza naturalne środowisko do poszukiwania partnerów i okazję biznesową.

Sekcja APT to w końcu swego rodzaju branżowy inkubator oferujący edukację i wsparcie biznesowe naszym członkom m.in. stworzenie bazy klientów niezetelnych, wyspecjalizowana opieka prawna, zniżki na branżowe wydarzenia i szkolenia, możliwość korzystania z zakupów grupowych produktów i usług wspierających agencje zatrudnienia.

## Sekcja Rekrutacyjna



### ARTUR SKIBA

WICEPREZES  
STOWARZYSZENIA  
AGENCJI ZATRUDNIENIA,  
PRZEWODNICZĄCY SEKCJI  
REKRUTACYJNEJ,  
PREZES ZARZĄDU  
ANTAL INTERNATIONAL SP. Z O.O.

Branża rekrutacyjna w Polsce zmienia się dynamicznie, a rynek pracy idzie w kierunku połączeń i konsolidacji polskich firm, co nierzadko powoduje problemy z weryfikacją jakości usług świadczonych przez agencje rekrutacyjne. Bycie certyfikowanym członkiem Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia to gwarancja najwyższych standardów oferowanych usług oraz ich monitoringu i weryfikacji pod kątem aktualnych potrzeb rynku pracy.

Najważniejsze korzyści wynikające z członkostwa w sekcji rekrutacyjnej to przede wszystkim dostęp do szerokiego wachlarza produktów i usług wspierających branżę rekrutacyjną oraz integracja środowiska branżowego i możliwość nawiązywania nowych, znaczących kontaktów biznesowych. W ramach członkostwa w SAZ możemy poznać wiarygodnych i sprawdzonych partnerów biznesowych. Jednym z przykładów takiego partnerstwa jest dołączenie Antal International w 2013 roku do grupy kapitałowej Work Service. Rozpoczęcie pierwszych rozmów bez wątplenia ułatwiła wieloletnia, wspólna praca przy projektach SAZ.

Edukacja branży to jeden z fundamentów działalności Stowarzyszenia, a najlepszym jego przykładem jest International Recruitment Congress, z którego jestem szczególnie dumny. To jedyne takie wydarzenie w Polsce skierowane do branży rekrutacyjnej. Kongres to wybitni eksperci, praktyczne wykłady oraz inspirujące przykłady z Polski i z zagranicy. Podczas konferencji poruszamy tematy wspierające rozwój i budowę biznesu rekrutacyjnego, kreowania efektywnych zespołów sprzedażowych i skutecznych działań marketingowych.

Jubileusz 10-lecia SAZ to czas refleksji i podsumowania. W tym roku wracamy do korzeni, skupiając się na holistycznym podejściu do tworzenia rozpoznawalnej marki i rozwijaniu kluczowych elementów wizerunku. Warto skorzystać z wiedzy jaką dzieli się SAZ aby zbudować swoją markę zgodnie z aktualnymi trendami i wykreować unikalny wizerunek do wzmocnienia własnego biznesu.



Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

The background of the top section is a grayscale image of a person in a suit, with several circular icons overlaid. These icons represent recruitment and HR concepts, such as a person silhouette, a magnifying glass over a person silhouette, and a person silhouette with a checkmark.

# 3RD INTERNATIONAL RECRUITMENT CONGRESS 2015

MARKA REKRUTERA. MARKA PRACODAWCY.

27 PAŹDZIERNIKA 2015, WARSZAWA

Wykorzystaj najnowszą wiedzę,  
by stworzyć pozytywny wizerunek  
i silną markę, **która wzmocni**  
**Twój biznes!**

ZAREJESTRUJ SIĘ JUŻ DZIŚ NA STRONIE

[WWW.KONGRES.SAZ.ORG.PL](http://WWW.KONGRES.SAZ.ORG.PL)

## Sekcja Agencji Opieki



**KRZYSZTOF  
JAKUBOWSKI**

WICEPREZES  
STOWARZYSZENIA  
AGENCJI ZATRUDNIENIA,  
PRZEWODNICZĄCY  
SEKCJI AGENCJI OPIEKI,  
WICEPREZES ZARZĄDU  
INTERKADRA SP. Z O.O.

W 2010 r. dzięki wspólnym wysiłkom i zaangażowaniu 6 firm, powołano do życia Sekcję Agencji Opieki. Dziś SAO, to rozpoznawalne forum wymiany informacji dla firm świadczących usługi opieki nad osobami starszymi oraz ceniony partner w rozmowach o kształcie obecnego i przyszłego otoczenia prawno-legislacyjnego.

Jedną z najważniejszych zalet członkostwa w SAO jest to, że przy ciągłym braku jednoznacznych interpretacji zapisów, regulujących zasady swobodnego świadczenia usług i delegowania pracowników, Sekcja organizuje cykliczne spotkania swoich członków, którzy wymieniają się codziennym doświadczeniem. Dzięki skutecznemu wsparciu prawnemu SAO z powodzeniem rozwiązuje problemy prawne, z którymi spotyka się na co dzień. Sekcja współpracuje z największymi branżowymi stowarzyszeniami z Niemiec - Bundesverband Haushaltshilfe und Seniorenbetreuung oraz Verband für häusliche Betreuung und Pflege, dzięki czemu otrzymuje na bieżąco rzetelne i merytoryczne informacje z rynku niemieckiego.

Ważną misją Sekcji jest kreowanie pozytywnego wizerunku zrzeszonych agencji, edukowanie społeczeństwa o usługach opieki nad osobami starszymi oraz przeciwdziałanie zjawisku pracy na czarno. Cele SAO realizowane są podczas corocznych, ogólnopolskich konferencji, biznesowych śniadań i spotkań prasowych, na których pojawiają się autorytety ze świata polityki. Sekcja bierze udział w największych targach w Niemczech - Die 66, skierowanych do seniorów gdzie prezentuje m.in. ofertę zrzeszonych agencji. Z sukcesami wpływamy na kształt przepisów prawnych, również unijnych.

SAO obecnie skupia 17 agencji, które świadczą usługi z poszanowaniem najwyższych standardów, wartości i prawa. Zbudowaliśmy silną i rozpoznawalną, na polskim i niemieckim rynku, markę.

## Sekcja Niepublicznych Służb Zatrudnienia



**GRZEGORZ  
TOKARSKI**

WICEPREZES SAZ,  
PRZEWODNICZĄCY SEKCJI  
NIEPUBLICZNYCH SŁUŻB  
ZATRUDNIENIA,  
WICEPREZES ZARZĄDU  
KRAJOWEGO CENTRUM  
PRACY SP. Z O.O.

Reforma polityki rynku pracy zapoczątkowana nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy daje nam nowe możliwości. Po wielu latach prac i oczekiwania sektor prywatnych agencji zatrudnienia rozpoczął partnerską i komplementarną współpracę z Publicznymi Służbami Zatrudnienia. Mamy szansę budować nowy rynek wysokospecjalizowanych usług. Mamy szansę sięgać po zmarnowany kapitał, przywracać na rynek pracy osoby najbardziej od niego oddalone, którym do chwili obecnej nikt nie potrafił pomóc. Wobec nadchodzących zmian demograficznych, pogłębiającego się zjawiska tzw. rynku pracownika, a także wobec pogłębiającej się niewydolności systemu zabezpieczenia społecznego, nasze działania są prawdziwą alternatywą dla importu siły roboczej ze Wschodu. Jesteśmy w stanie odpowiedzieć na potrzeby pracodawców doprowadzając na co dzień do zatrudnienia wykwalifikowanych i zmotywowanych osób w ich firmach.

Powołaliśmy Sekcję Niepublicznych Służb Zatrudnienia. Jest ona pierwszym w Polsce tego typu ciałem zrzeszającym wysokospecjalizowane agencje zatrudnienia będące lub zamierzające stać się partnerami Publicznych Służb Zatrudnienia w zakresie aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. Celem głównym Sekcji jest rozwój rynku wysokiej jakości usług gwarantujących skuteczną i trwałą aktywizację zawodową osób najbardziej oddalonych od rynku pracy oraz efektywne wydatkowanie środków publicznych. Agencje zatrudnienia przystępujące do Sekcji wspólnie wypracowywać będą najlepsze praktyki realizacji projektów finansowanych ze środków publicznych pochodzenia krajowego i europejskiego. Członkowie Sekcji oraz interesy sektora prywatnych agencji zatrudnienia reprezentowane są na drodze dialogu prowadzonego ze stroną rządową i samorządową dzięki obecności przedstawicieli Sekcji w Radzie Rynku Pracy przy Ministrze Pracy i Polityki Społecznej oraz największych organizacjach pracodawców.



# Rok po zmianach – rynek delegowania pracowników w nowym otoczeniu prawnym

WARSZAWA, 16 PAŹDZIERNIKA 2015

Ogólnopolska konferencja „Rok po zmianach – rynek delegowania pracowników w nowym otoczeniu prawnym” odbędzie się 16 października br. w Warszawie, w siedzibie **Business Centre Club, Pałac Lubomirskich, Plac Żelaznej Bramy 10.**

## Główne tematy konferencji to:

- świadczenie usług w Niemczech po wprowadzeniu płacy minimalnej 1 stycznia 2015 r.,
- delegowanie pracowników na podstawie art. 12 i praca w dwóch krajach na podstawie art. 13 rozporządzenia 883/2004 oraz świadczenia pracy tymczasowej za granicą,
- reakcje organów kontrolnych w Niemczech i w Polsce po 1 stycznia 2015,
- obowiązki podatkowe polskich firm w Niemczech,
- kierunki zmian prawa niemieckiego i unijnego - „dyrektywa o czasie pracy”,
- perspektywy rozwoju branży opieki w Polsce, Niemczech i innych krajach UE,
- obciążenia i trudności w prowadzeniu biznesu na rynku unijnym.

Organizatorami wydarzenia jest Sekcja Agencji Opieki, działająca w ramach Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia. W charakterze prelegentów udział w konferencji wezmą przedstawiciele administracji państwowej oraz doświadczeni prawnicy polscy i niemieccy.

Więcej informacji o konferencji na stronie  
[www.sao.org.pl](http://www.sao.org.pl) w zakładce „KONFERENCJA 2015”

ORGANIZATORZY:



# Ocena jakości świadczonych usług przez polskie agencje zatrudnienia

**MONIKA KAMIŃSKA**

DYREKTOR BIURA STOWARZYSZENIA AGENCJI ZATRUDNIENIA

W warunkach globalnej gospodarki trudno jest różnicować jakość usług jakiegokolwiek przedsiębiorcy ze względu na kraj pochodzenia. Kluczowe znaczenie ma otoczenie biznesowe, w którym przedsiębiorca funkcjonuje. Problem jakości usług agencji zatrudnienia w Polsce należy rozpatrywać zatem w kontekście uwarunkowań prawno gospodarczych. Niestety dopuszczają one powstawanie agencji zatrudnienia bez żadnych ograniczeń. Z danych MPIPS wynika, że na koniec 2013 r. funkcjonowało w kraju 4 540 podmiotów posiadających wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Liczba ta wzrosła o 569 agencji w stosunku do 2012 r. a jednocześnie ponad 500 agencji zakończyło działalność.

Eksperti Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia, które w tym roku obchodzi jubileusz 10-lecia istnienia, dostrzegają pozytywne zmiany w przeciągu tego czasu, jednak wciąż aktualna jest potrzeba edukacji pracowników i przedsiębiorców o zgodnych z prawem formach pośrednictwa pracy. Sporadycznie pojawiające się patologie, szczególnie wśród działających na rynku agencji pracy tymczasowej, psują rynek pośrednictwa pracy i wizerunek całej branży, dodatkowo potwierdzają konieczność wprowadzenia rozwiązań, które zaostrzą wymogi w zakresie funkcjonowania APT.

Agencja zatrudnienia, która nie dysponuje odpowiednim kapitałem i podejmuje się realizacji dużych kontraktów, naraża na ryzyko nie tylko siebie, ale przede wszystkim osoby poszukujące zatrudnienia. W przypadku niewypłacalności kontrahenta bądź choćby opóźnienia w płatności – osoby zatrudnione nie otrzymują wynagrodzeń.

Jeszcze innym zagadnieniem jest realizacja usługi poprzez outsourcing personalny, który może być realizowany już nie przez agencję zatrudnienia, a tylko przez dowolny podmiot gospodarczy. Praktyka pokazuje, że konsekwencje współpracy z nieuczciwą agencją outsourcingu personalnego może ponieść również klient, od którego ZUS może egzekwować zaległe składki od wynagrodzeń pracowniczych.

Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia wraz z innymi organizacjami branżowymi złożyło we wrześniu ubiegłego roku na ręce Wiceministra Pracy szereg rekomendacji zmian w prawie, które ograniczyłyby powyższe ryzyka. Wśród nich jest m.in. wprowadzenie obowiązku posiadania gwarancji bankowej, ubezpieczeniowej lub ekwiwalentu pieniężnego zdeponowanego na rachunku bankowym do wyłącznej dyspozycji Marszałka Województwa w wysokości 25-krotności przeciętnego wynagrodzenia powiększonej o kwotę składek ZUS. Postulowano również zmianę zasad przyznawania certyfikatu agencji zatrudnienia, który obecnie wydawany jest przez Marszałka Województwa w ciągu 7 dni od złożenia wniosku. Rekomendowano wydawanie certyfikatu próbnego na okres 18 miesięcy, obowiązkowe kontrole pomiędzy 12 a 18 miesiącem funkcjonowania agencji, dopiero po pozytywnym wyniku kontroli przyznanie certyfikatu właściwego.

W procesie ciągłego podnoszenia jakości usług agencji zatrudnienia w Polsce ważną rolę pełnią również odbiorcy usług czyli klienci. Ich świadomość i odpowiedzialne podejście jest kluczowe dla rozwoju branży w bezpiecznym i pożądanym kierunku. Przy wyborze agencji zatrudnienia powinni kierować się przede wszystkim sprawdzeniem jej wiarygodności i rzetelności. Dużym gwarantem bezpieczeństwa jest przynależność do organizacji branżowej, gdzie można zasięgnąć opinii o danej agencji. Może to zrobić zarówno kontrahent jak i pracownik. Przy większości organizacji działają komisje etyki, rzecznicy praw pracownika, którzy rozpatrują poszczególne zgłoszenia. Klient powinien również dbać o zgodne z prawem warunki zatrudnienia pracowników. Nie powinien kierować się wyłącznie niską ceną usługi, bo prawdopodobnie oferowana jest ona kosztem jakości. Gdyby wątpliwej reputacji agencje zatrudnienia nie miały klientów – nie miałyby racji bytu. A jednak nie do końca w Polsce tak się dzieje.

Negatywna opinia o pojedynczych agencjach odbija się na postrzeganiu całej branży. A odbudowanie nadszarpniętego wizerunku wymaga czasu, wiedzy i opanowania. Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia w najbliższym czasie planuje właśnie długofalowe działania wizerunkowe, inicjatywy edukacyjne i promocyjne skierowane do agencji zatrudnienia i ich klientów.



## SAZ prekursorem zmian w polskim prawie

### JAROSŁAW ADAMKIEWICZ

PREZES STOWARZYSZENIA AGENCJI ZATRUDNIENIA, PREZES ZARZĄDU WADWICZ SP. Z O.O.

Dzięki współpracy z Business Centre Club a wcześniej z Pracodawcami RP SAZ reprezentuje głos środowiska m.in. w zespołach Komisji Trójstronnej, Komisjach Parlamentarnych, wielu oficjalnych ciałach konsultacyjno-doradczych i eksperckich oraz w relacjach z instytucjami publicznymi

Jako Wiceprzewodniczący Rady Rynku Pracy, współdecyduje o podziale 180 mln zł z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Rada opiniuje Krajowy Plan Działań Na Rzecz Zatrudnienia oraz dokonuje ocen sprawozdań z działalności Funduszu Pracy, a także projektów ustaw dotyczących promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W 2010 r. dzięki zabiegom SAZ rząd nie wprowadził podatku VAT od osób prawnych na usługi opiekuńcze w zakresie osób starszych, chorych i niepełnosprawnych. Również w tym samym roku weszła w życie nowelizacja ustawy o pracownikach tymczasowych, która dzięki zabiegom SAZ, zawierała, istotne dla branży i przedsiębiorców, zmiany w zakresie zatrudniania pracowników tymczasowych takie jak:

- zniesienie zakazu zatrudniania pracowników tymczasowych przez pracodawcę, który w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających przewidywany termin rozpoczęcia wykonywania pracy tymczasowej przez pracownika tymczasowego wypowiedział pracownikom stosunki pracy lub rozwiązał te stosunki na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników,
- wydłużenie dopuszczalnego okresu świadczenia pracy tymczasowej przez pracownika tymczasowego na rzecz jednego pracodawcy do 18 miesięcy,

- brak konieczności wystawienia świadectwa pracy pracownikom tymczasowym zawsze, gdy dobiegnie końca ich zatrudnienie w danej firmie, wprowadzono natomiast możliwość wystawienia świadectwa zbiorczego po 12 miesiącach wykonywania pracy na rzecz kolejnych pracodawcy.

Podczas konferencji z okazji 10-lecia pracy tymczasowej w Polsce we wrześniu 2014 organizacje reprezentujące branżę i pracodawców omówiły główne wyzwania przed jakimi stoi ten dynamicznie rozwijający się sektor oraz przedłożyły na ręce Wiceministra Pracy Radosława Mleczki projekt rekomendacji zmian ustawy o pracownikach tymczasowych. Przyjęły one również wspólnie opracowany kodeks dobrych praktyk gwarantujący zachowanie najwyższych standardów w branży pośrednictwa pracy.

Zostałem jednym z członków zespołu ekspertów powołanego na jesieni 2014 roku przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej do prac nad zmianami nowelizacyjnymi dotyczącymi agencji zatrudnienia. Zespół składa się z trzech przedstawicieli pracodawców, trzech przedstawicieli związków zawodowych, trzech Państwowej Inspekcji Pracy oraz przedstawicieli z Ministerstwa Pracy oraz Ministerstwa Gospodarki.

Prace zespołu ekspertów zakończyły się w kwietniu b.r. i stanowią znaczące działania, które zmieniają sposób patrzenia na rynek pracy i określają nowe kierunki rozwoju. Myślę, że zmiany te w istotny sposób wpłyną na bezpieczeństwo i elastyczność nowych form zatrudnienia.

# ANTAL INTERNATIONAL

## LIDER REKRUTACJI SPECJALISTÓW I MENEDŻERÓW ORAZ DORADZTWA HR

### DLACZEGO WARTO WSPÓŁPRACOWAĆ Z ANTAL?

- ▶ Jesteśmy **partnerem** i doradcą pracodawcy
- ▶ Specjalizujemy się w zakresie **sektora i dyscypliny**
- ▶ Doskonale **znamy branże**, do których rekrutujemy
- ▶ Do każdego procesu dedykujemy **wyspecjalizowanego konsultanta**
- ▶ Dynamicznie pozyskujemy **doświadczonych kandydatów**
- ▶ **Kompleksowo** podchodzimy do potrzeb pracodawców

**ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY:**

e-mail: [poland@antal.pl](mailto:poland@antal.pl) / tel.: +48 22 483 50 00





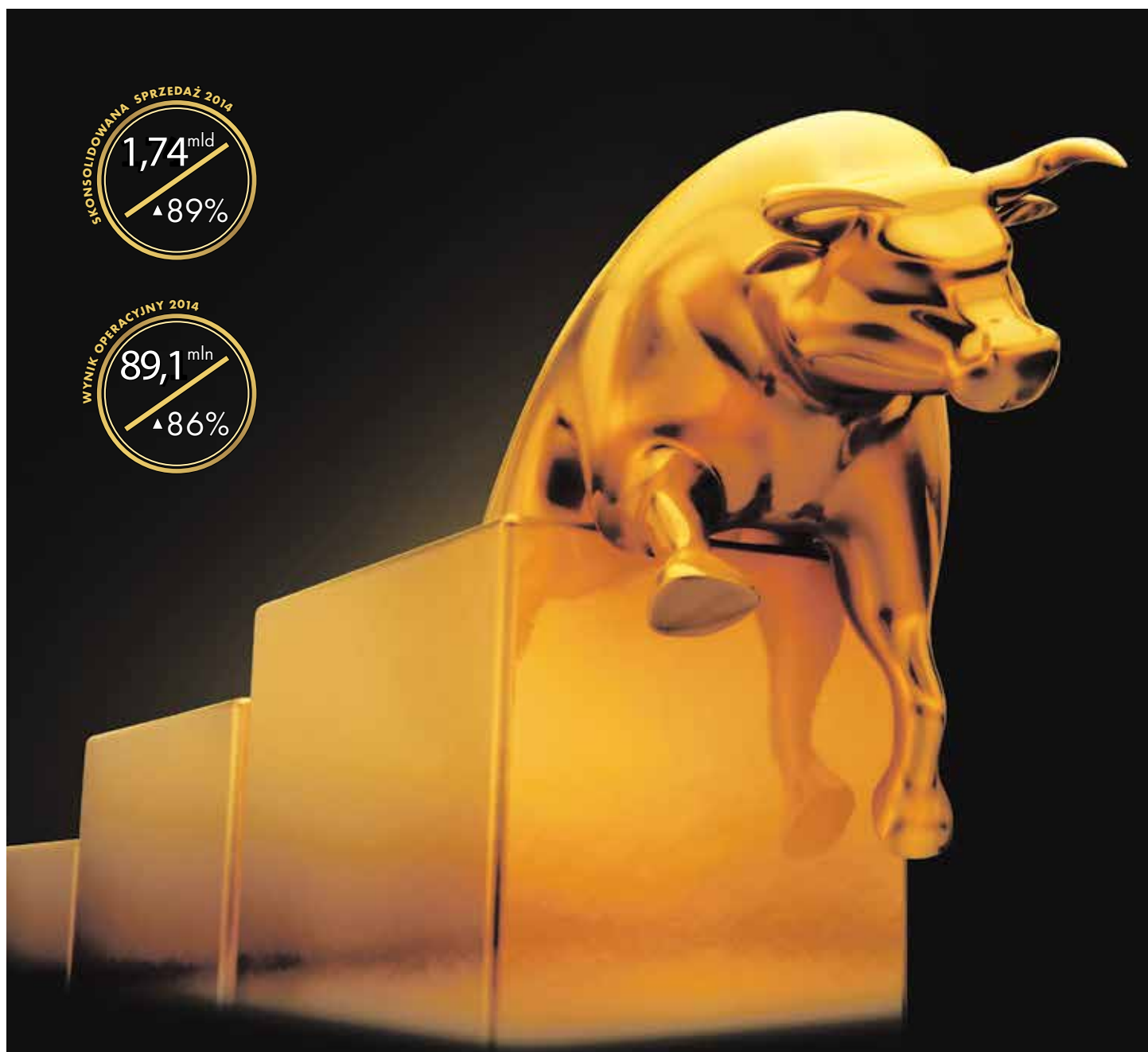
**KRAJOWE  
CENTRUM  
PRACY**

GRUPA WORK SERVICE S.A.

**PARTNER PUBLICZNYCH  
SŁUŻB ZATRUDNIENIA**



Wadwicz nie potrzebuje reklamy! Wadwicz to... *więcej niż ustąpi!*



## SZANSE – PERSPEKTYWY – SUKCES

Jako lider sektora usług HR w Europie Środkowo-Wschodniej zakończyliśmy 2014 rok z 1,74 mld zł przychodów ze sprzedaży. To blisko o 90% więcej niż rok wcześniej. Zysk operacyjny powiększony o amortyzację (EBITDA) wzrósł do 98,7 mln zł, czyli o 86% w porównaniu z 2013 rokiem.

Sukces oznacza dynamikę, z jaką realizujemy założone cele. Ten najważniejszy to: osiągnięcie 4,5 mld zł przychodu w trójce Berlin - Moskwa - Stambuł w 2017 roku. Dalej czekają na nas wyzwania globalne.

Wykorzystaj szansę. Spójrz na rynek z naszej perspektywy. Razem cieszymy się sukcesem.



### **WORK SERVICE „SPÓŁKA ROKU 2014”**

w konkursie „Byki i Niedźwiedzie”  
organizowanym przez  
Gazetę Giełdy „Parkiet”

### **WORK SERVICE „NAJLEPSZA PERSPEKTYWA ROZWOJU”**

pierwsza nagroda w rankingu  
Giełdowej Spółki Roku  
organizowanym przez Puls Biznesu



## Ponad 10 lat doświadczeń na rynku w Polsce

Jako eksperci w rekrutacji z pasją wsparliśmy rozwój zawodowy ponad 33 000 naszych kandydatów i pomogliśmy odnieść sukces 3 100 organizacjom w Polsce.

Dziękujemy za ponad 10 lat zaufania, współpracy oraz wspólnie przeprowadzonych projektów. To jest magia rekrutacji i to, co robimy każdego dnia.

[hays.pl](http://hays.pl)



Biuro Promo Sp. z o.o.

Jesteśmy agencją pracy  
specjalizującą się w :

**pracy tymczasowej**  
**merchandisingu**  
**rekrutacji**

Działamy na obszarze całej Polski od niemal 15 lat.

Pracujemy z ludźmi i dla ludzi, dlatego w swojej pracy skupiamy się na wzorowych relacjach oraz najwyższym poziomie usług gwarantowanych m.in. przez ISO i potwierdzonych licznymi nagrodami i wyróżnieniami branżowymi.

Wdrożenie nowatorskich systemów informatycznych dostosowanych do indywidualnych wymagań naszych Klientów, oszczędza ich czas i pieniądze.



Leasing pracowniczy



Rekrutacja i selekcja



Praca tymczasowa



Outplacement



Payroll



Outsourcing



Merchandising



Praca za granicą

Skontaktuj się już dziś!  
e-mail: [dh@interkadra.pl](mailto:dh@interkadra.pl)  
tel.: 12 290 22 44  
[www.interkadra.pl](http://www.interkadra.pl)



**TML**  
**PROFESSIONAL**



NUMER LICENCJI 8944





# WIĘCEJ NIŻ PRACA

SPONSOR GENERALNY JANA ZIOBRO – REPREZENTANTA POLSKI  
W SKOKACH NARCIARSKICH.



## Jeden zespół - wielu specjalistów

Grupa kapitałowa Progres to ogólnopolski dostawca rozwiązań z zakresu pracy tymczasowej, rekrutacji stałych, szkoleń oraz doradztwa personalnego.

W skład Grupy Progres wchodzi cztery, niezależne linie biznesowe:

**Progres HR** – w obszarze pracy tymczasowej, **Progres Permanent Recruitment** – specjalizująca się w rekrutacjach stałych na stanowiska średniego oraz wyższego szczebla oraz **Progres Consulting** – odpowiadająca za doradztwo personalne i szkolenia. W bogatym portfolio oferowanych usług, znajduje się również **Progres Advanced Solutions** – linia oferująca nowatorskie, zaawansowane rozwiązania, mające na celu optymalizację procesów oraz kosztów zatrudnienia.





Sanpro Job Service to wyspecjalizowana, 6-tygodniowa do wielkości agencja pracy tymczasowej w Polsce.

Przejmujemy pełną odpowiedzialność za obsadę stanowisk u Klientów, a także za końcowy efekt realizowanego fragmentu procesu produkcyjnego. Posiadamy bazę wykwalifikowanych kandydatów z krajów UE i państw ościennych (w tym z Ukrainy).



## Sprawdzeni fachowcy. Sezonowo i na stałe.



PRACA TYMCZASOWA



OUTSOURCING PROCESÓW



REKRUTACJA



DORADZTWO



[www.sanpro.impel.pl](http://www.sanpro.impel.pl)



# Macro-Work

OBNIŻAMY KOSZTY PRACY

OPTYMALIZUJEMY ZATRUDNIENIE

ZWIĘKSZAMY PRODUKTYWNOŚĆ

## MYŚLISZ PERSONEL TYMCZASOWY MÓWISZ MACRO-WORK!

[WWW.MACROWORK.PL](http://WWW.MACROWORK.PL)

# „Pasja + Wizja + Działanie = Sukces”

Fryderyk Engels

- Praca tymczasowa
- Try&Hire
- Rekrutacja i selekcja na stałe

JAGA Temp sp. z o.o.  
ul. Powstańców 18B lok.18  
05-870 Błonie  
tel. 22 722 45 96  
[www.jagatemp.pl](http://www.jagatemp.pl)



Firma EMAT HRC powstała w połowie 2001 roku w odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie na usługi w obszarze *Human Resources*. Od początku planowaliśmy oferować klientom kompleksowy zakres usług. Rozpoczęliśmy od szkoleń i doradztwa personalnego. Następnie poszerzyliśmy wachlarz usług o pośrednictwo pracy oraz procesy rekrutacyjne, które wspierają naszych klientów nie tylko z wyborem najlepszych pracowników, ale przyczyniają się do optymalnego wykorzystania ich potencjału i rozwoju.

Siedziba:  
64-200 Wolsztyn  
ul. Dąbrowskiego 1  
tel./fax. 68 347 35 00

Filia:  
67-100 Nowa Sól  
ul. Wrocławska 2  
tel./fax. 68 387 90 45

Filia:  
41-800 Zabrze  
ul. Karłowicza 10  
tel. kom. 514 965768

Filia:  
40-084 Katowice  
ul. Opolska 22  
tel. 32 781 10 90  
tel. kom. 506 648 745

NIP: 923 112 10 62  
REGON: 411443883  
[www.emat.com.pl](http://www.emat.com.pl)

W 2008 roku ukierunkowaliśmy swoje działania w stronę wzmocnienia potencjału osób pozostających bez zatrudnienia. Dzięki pozyskanym środkom unijnym realizujemy szereg projektów mających na celu aktywizację społeczno - zawodową osób nieaktywnych na rynku pracy.

Obecnie firma EMAT składa się z 4 wzajemnie uzupełniających się działów:  
Centrum Kształcenia Kadr, Agencja Zatrudnienia, Pracownia Psychologiczna, Projekty Unijne.  
Swoim zasięgiem obejmuje w szczególności województwo śląskie, lubuskie i wielkopolskie.






Nasze motto to:

***Pomagamy firmom zarządzać tym, co w nich  
najcenniejsze – ludźmi.***

Kompleksowość, elastyczność, doświadczenie oraz zaangażowanie i indywidualne podejście do każdego projektu, leżą u podstaw skuteczności naszych działań. Po rozpoczęciu współpracy z EMAT, firmy oraz klienci indywidualnie zyskują solidnego partnera na wiele lat!

Więcej informacji na stronie [www.emat.com.pl](http://www.emat.com.pl) <https://www.facebook.com/emathrc>

**Oferowane usługi**

-  Praca Tymczasowa
-  Delegowanie pracowników do Niemiec
-  Rekrutacja
-  Zatrudnienie pracowników z Ukrainy
-  PFRON – Optymalizacja

**Wartości biznesowe**

- // Profesjonalizm
- // Wiarygodność
- // Elastyczność
- // Otwartość
- // Rozwój



// [www.mrjob.pl](http://www.mrjob.pl) // infolinia +48 801 011 913

Zaufali nam m.in.



VIEHMANN



case tech

ELEKTRO KÓSTER

SCILAU



BioEnergie

POLSKA KONWIKSJA

WARTYBY ELEKTROTÉCHNIK

reobok MT

HERFORD

BRULLERY PRZEMISLOWY



 **polskihr**

## ZOSTAŃ MANAGEREM I WSPÓLNIKIEM POLSKIEGO HR

**Dysponujesz know-how w branży HR?**

**Potrafisz zarządzać?**

**Masz pomysł na biznes?**

Zostań wspólnikiem  
Grupy Kapitałowej Loyd S.A.  
i rozwijaj się wspólnie z marką  
Polski HR.

**Najbliższe seminarium:**

22.06.2015r.

Centrum Szkoleniowe Instytutu Rozwoju Biznesu

Warszawa, ul. Sienna 73

17:00

**Uzyskaj więcej informacji  
oraz zapisz się na seminarium:**

[katarzyna.beres@loyd.pl](mailto:katarzyna.beres@loyd.pl)

+48 734 171 565

[WWW.MANAGER.POLSKIHR.PL](http://WWW.MANAGER.POLSKIHR.PL)

# Członkowie SAZ



**A&J PARTNERS SP. Z O.O.**  
UL. DWORCOWA 25 II PIĘTRO, 41-902 BYTOM  
TEL.: 32 395 88 83, FAX: 32 395 88 83 WEW.12  
E-MAIL: BIURO@AJPARTNERS.PL



**AKTIVMED24**  
UL. JANA SOBIESKIEGO 11, 65-071 ZIELONA GÓRA  
TEL.: +48 662 247 973  
E-MAIL: DARIUSZKOZIEL@AKTIVMED24.PL



**ALAUCTUS-CARE SP. Z O.O.**  
UL. WYSPIAŃSKIEGO 14/10, 60-750 POZNAŃ  
INFOLINIA: +48 887 229 999  
TEL.: +48 61 222 00 21, FAX: +48 61 222 00 23  
E-MAIL: OFFICE@ALAUCTUS-CARE.PL  
WWW.ALAUCTUS-CARE.PL



**ANTAL INTERNATIONAL SP. Z O.O.**  
UL. PUŁAWSKA 2, 02-566 WARSZAWA  
TEL.: +48 22 483 50 00, FAX: +48 22 483 50 01  
E-MAIL: WARSAW@ANTAL.PL,  
WWW.ANTAL.PL



**AP UNIAPOL SP. Z O.O.**  
UL. GARBARY 35/5, 61-868 POZNAŃ  
TEL.: +48 61 67 31 542, FAX: +48 61 855 16 52  
E-MAIL: POZNAW@UNIAPOL.PL  
WWW.UNIAPOL.COM



**BERGMAN ENGINEERING SP. Z O.O.**  
UL. RUSKA 51, 50-079 WROCŁAW  
TEL.: 71 738 39 73  
E-MAIL: INFO@BERGMAN-ENGINEERING.COM  
WWW.BERGMAN-ENGINEERING.COM



**BIURO PROMO SP. Z O.O.**  
UL. WILEŃSKA 2A, 31-413 KRAKÓW  
TEL.: 12 294 13 04, 12 686 00 44, FAX: 12 376 82 97  
E-MAIL: BIURO@BIUROPROMO.PL  
WWW.BIUROPROMO.PL



**CENTRUM EUROKONTAKT SP. Z O. O.**  
UL. PARTYZANTÓW 29, 22-400 ZAMOŚĆ  
TEL.: 509 469 852  
E-MAIL: CENTRUM-B@O2.PL  
WWW.OPIEKUNKI-NIEMCY.PL



**CONTRAIN SP. Z O.O.**  
UL. 3 MAJA 14A, 93-408 ŁÓDŹ  
TEL.: +48 42 683 74 20, +48 42 680 45 85,  
+48 42 636 97 03  
WWW.CONTRAIN.PL



**„EMAT” HRC**  
UL. DĄBROWSKIEGO 1, 64-200 WOLSZTYN  
TEL./FAX: 68 347 35 00  
E-MAIL: INFO@EMAT.COM.PL  
WWW.EMAT.COM.PL



**FAST SERVICE GROUP SP. Z O. O.**  
UL. KUSOCIŃSKIEGO 5, 96-500 SOCHACZEW  
TEL.: (46) 862 48 55, FAX: (46) 862 97 76  
E-MAIL: FASTSERVICE-GROUP@FAST-SERVICE.COM.PL  
WWW.FASTSERVICE.HOME.PL



**GERMANIA SP. Z O. O.**  
UL. KS. BPA CZ. DOMINA 7/12, 75-065 KOSZALIN  
TEL.: 94 342 40 56, 509 780 868  
E-MAIL: BIURO@GERMANIA-PRACA.PL  
WWW.GERMANIA-PRACA.PL



**GKT SERWIS / CAREWORK**  
UL. DOLNYCH WAŁÓW 9, 44-100 GLIWICE  
TEL.: +48 32 336 90 60, FAX: +48 61 661 05 74  
E-MAIL: INFO@CAREWORK-GKT.PL  
WWW.GKT-SERWIS.PL



**GOODMORNING**  
ALEJA MICKIEWICZA 5A, 77-400 ZŁOTÓW  
TEL.: +48 67 263 51 60, +48 67 263 50 78  
FAX: +48 67 263 34 31  
MAIL: INFO@GOODMORNING.PL  
WWW.GOODMORNING.EU



**GP PEOPLE**  
UL. KOŚCIUSZKI 71, 87-100 TORUŃ  
TEL.: +48 56 65 104 68  
E-MAIL: KONTAKT@GPPEOPLE.PL  
WWW.GPPEOPLE.PL



**HR MASTERS**  
DORADZTWO PERSONALNE  
UL. DOLNYCH WAŁÓW 1, 44-100 GLIWICE  
TEL.: 032 230 44 80, TEL/FAX: 032 332 16 35  
E-MAIL: BIURO@HRMASTERS.COM.PL  
WWW.HRMASTERS.COM.PL



**IMPEL BUSINESS SOLUTIONS**  
INFOLINIA: 71 784 63 70  
E-MAIL: BPO@IMPEL.PL  
WWW.BPO.IMPEL.PL



**IN TEMPORIS POLSKA SP. Z O.O.**  
UL. 1-GO MAJA 16A, 20-410 LUBLIN  
TEL.: +48 81 532 24 32, FAX: +48 81 532 24 33  
MAIL: SEKRETARIAT@INTEMPORIS.EU  
WWW.INTEMPORIS.EU/PL



**INTERIMAX POLSKA SP. Z O.O. S.K.A.**  
UL. OKOPOWA 33/26, 01-059 WARSZAWA  
TEL.: +48 22 213 14 44, FAX: +48 22 869 02 06  
WWW.INTERIMAX.COM



**INTERKADRA SP. Z O.O.**  
UL. WIELICKA 50, 30-552 KRAKÓW  
TEL.: 12 290 22 44, FAX: 12 444 18 47  
E-MAIL: SEKRETARIAT@INTERKADRA.PL  
WWW.INTERKADRA.PL



**INTERMUNDIA SP. Z O.O.**  
ZA MURAMI 19A, 80-823 GDAŃSK  
TEL.: 58 305 81 99, FAX: 58 320 38 67  
E-MAIL: POST@INTERMUNDIA.PL  
WWW.INTERMUNDIA.PL/PL



**JAGA TEMP SP. Z O.O.**  
UL. POWSTAŃCÓW 18B (1 PIĘTRO - GALERIA BŁONIE),  
05-870 BŁONIE  
TEL./FAX: +48 22 722 45 96  
E-MAIL: BIURO@JAGATEMP.PL



**JOB INNOVATION**  
UL. WIOSNY LUDÓW 10/201  
63-000 ŚRÓDA WIELKOPOLSKA  
TEL.: 61 285 24 71  
E-MAIL: BIURO@JOB-INNOVATION.COM.PL  
WWW.JOB-INNOVATION.COM.PL



**JOBS PLUS**  
UL. PIASTOWSKA 44, 30-070 KRAKÓW  
TEL.: +48 12 352 13 52, FAX: +48 12 352 1 352/5  
E: BIURO@JOBSPLUS.PL  
WWW.JOBSPLUS.PL



**KADRY CARGO & INDUSTRIAL SERVICE**  
UL. POLANKI 35, 80-308 GDAŃSK  
TEL.: 58 320 28 54  
E-MAIL: GDANSK@KADRYCARGO.PL



**KRAJOWE CENTRUM PRACY**  
UL. GWIAZDZIŚTA 66  
53-413 WROCŁAW  
E-MAIL: SEKRETARIAT@KRAJOWECENTRUMPRACY.PL



**LAVORO SP. Z O.O.**  
UL. KMICICA 6/8, 42-202 CZĘSTOCHOWA  
TEL.: +48 34 363 47 77, FAX: +48 34 363 09 53  
E-MAIL: LAVORO@LAVORO.COM.PL  
WWW.LAVORO.COM.PL



**LAXO CARE**  
UL. KATOWICKA 11/U29, 61-131 POZNAŃ  
TEL.: 61 666 29 93  
E-MAIL: OPIEKA@LAXOCARE.PL  
WWW.LAXOCARE.PL



**MACRO-WORK**  
ALEJA NAJŚWIĘTSZEJ MARYI PANNY 24, LOKAL 16,  
42-202 CZĘSTOCHOWA  
TEL.: 34 367 15 50, 604 664 821, FAX: 34 367 15 58  
E-MAIL: MACROWORK@MACROWORK.PL  
WWW.MACROWORK.PL



**MEDICARE SERVICES**  
MAJOWA 7, 31-464 KRAKÓW  
WWW.MCARE.PL

# Członkowie SAZ



**MEDIPE ODDZIAŁ WROCŁAW**  
UL. GAJOWICKA 195, 53-150 WROCŁAW  
TEL.: +48 71 377 88 88  
E-MAIL: KONTAKT@MEDIPE.COM  
WWW.MEDIPE.PL



**METAAL FLEX POLAND SP. Z O.O.**  
UL. CZERWIŃSKIEGO 2, 47-200 KĘDZIERZYN-KOŹLE  
TEL.: +48 77 40 60 190, FAX: +48 77 484 95 16  
E-MAIL: INFO@METAALFLEX.PL



**MR JOB AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ SP. Z O.O.**  
UL. BISKUPIA 1, 59-220 LEGNICA, PL  
TEL.: +48 76 819 76 30, +48 76 857 59 04, 801 011 913  
E-MAIL: BIURO@MRJOB.PL  
WWW.MRJOB.PL



**NORSKOLE- JĘZYK I PRACA**  
LIPINY 4E, ŻYCHLIN  
KOM.: 882 407 036  
EMAIL: BIURO@NORSKOLE.COM  
WWW.NORSKOLE.COM



**PARAGONA**  
AL. JANA PAWŁA II 29, ATRIUM PLAZA, LOBBY C  
00-867 WARSZAWA  
TEL.: +48 22 653 66 80, FAX: +48 22 653 66 84  
E-MAIL: INFO@PARAGONA.COM  
WWW.PARAGONA.COM



**PERSONALCARE**  
KUŚNIERSKA 4, 67-400 WSCHOWA  
TEL.: +48 65 520 47 18, +48 32 230 84 75  
KOM: +48 695 295 431  
E-MAIL: INFO@PERSONALCARE-WSCHOWA.PL  
WWW.PERSONALCARE-WSCHOWA.PL



**PFLEGE MIT HERZEN 24**  
UL. DWORCOWA 73, 85-009 BYDGOSZCZ  
TEL.: +48 52 339 05 21, +48 52 339 05 24  
WWW.PFLEGEMITHERZEN24.PL



**POLONIACARE 24 SP. Z O.O.**  
UL. KARD. STEF. WYSZYŃSKIEGO 71,  
78-400 SZCZECINEK  
TEL.: +48 512 585 110, +48 94 3408045  
E-MAIL: POLONIACARE24@OP.PL  
WWW.POLONIACARE24.EU



**POLSKI HR**  
UL. KURNIKI 4, 31-156 KRAKÓW  
TEL.: +48 (12) 357 22 66  
E-MAIL: INFO@POLSKIHR.PL  
WWW.POLSKIHR.COM.PL



**PRIVATE CARE 24 PLUS SP. Z O.O.**  
UL. BRANICKIEGO 17, 02-972 WARSZAWA  
TEL.: +48 22 315 15 15, FAX: +48 22 315 15 16  
E-MAIL: REKRUTACJA@PRIVATECARE24.PL  
WWW.PRIVATECARE24.PL



**PRO BONO USŁUGI OPIEKUŃCZE I EDUKACYJNE,**  
SIENKIEWICZA60A/7, 25-501 KIELCE  
TEL.: +48 41 343 17 84, +48 41 242 10 45  
LUB MOBILNY: 501 626 326  
EMAIL: KIELCE@PROBONO.NET.PL  
WWW.PROBONO.NET.PL



**PROGRES GRUPA**  
UL. GRUNWALDZKA 411, 80-309 GDAŃSK  
TEL.: 58 511 05 50  
E-MAIL: PROGRES@GRUPAPROGRES.PL  
WWW.GRUPAPROGRES.PL



**PROMEDICA24**  
AL. JEROZOLIMSKIE 94, 00-807 WARSZAWA  
TEL.: +48 22 44 87 222  
E-MAIL: MAIL@PROMEDICA24.PL  
WWW.PROMEDICA24.COM.PL



**SANPRO JOB SERVICE BPO SP. Z O.O. SP. K.**  
UL. MAGAZYNOWA 4, BIELANY WROCŁAWSKIE,  
55-040 KOBIERZYCE  
TEL.: 71 711 00 00, FAX: 71 711 00 01  
INFOLINIA: 0800 190 911  
E-MAIL: CC.INFO@IMPEL.PL  
WWW.SANPRO.IMPEL.PL



**SYNTEA SA**  
UL. WOJCIECHOWSKA 9A, III PIĘTRO, 20-704 LUBLIN  
TEL.: +48 81 45 21 400, FAX: +48 81 45 21 401  
E-MAIL: BIURO@SYNTEA.PL  
WWW.SYNTEA.PL



**TIMEHELP SP. Z O.O.**  
UL. BRACKA 7, 59-800 LUBAN  
TEL.: 75 615 14 24, FAX. 75 722 44 11  
E-MAIL: TIMEHELP@WP.PL  
WWW.TIMEHELP.PL/PL



**TIME WORK**  
JEROZOLIMSKIE 44 (BIUROWIEC UNIVERSAL)  
III PIĘTRO, POKÓJ 313, 00-024 WARSZAWA  
TEL.: 22 433 62 13  
E-MAIL: OFFICE@TIMEWORK.PL  
WWW.TIMEWORK.PL



**TML PROFESSIONAL SP. Z O.O.**  
UL. KLECZEWSKA 23, 62-510 KONIN  
TEL.: 63 219 10 99  
WWW.TML-PROFESSIONAL.EU



**TOOLIP HR**  
UL. WAJDELOTY 19/2, GDAŃSK 80-437  
TEL./FAX: 58 551 92 40  
E-MAIL: OFFICE@TOOLIP.PL  
WWW.TOOLIP.PL



**AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ TRADMA SP. Z O.O.**  
UL. NIECAŁA 11/2, 20-080 LUBLIN  
TEL. / FAX: +48 81 744 49 49  
E-MAIL: BIURO@TRADMA.EU  
WWW.TRADMA.EU



**TRENKWALDER PATRON SP. Z O.O.**  
UL. PIOTRKOWSKA 232, 90-360 ŁÓDŹ  
TEL.: +48 42 636 08 73  
WWW.TRENKWALDER.COM/PL



**VERITA HR**  
UL. PUŁAWSKA 182, 02-670 WARSZAWA  
TEL.: +48 22 110 00 43, +48 22 462 63 60  
FAX: +48 22 462 63 61  
INFO@VERITAHR.COM  
WWW.VERITAHR.COM



**WADWICZ SP. Z O.O.**  
UL. KARCZEWSKA 18, 04-112 WARSZAWA  
TEL.: 22 345 66 01, 22 826 30 55  
FAX: 22 345 66 30  
E-MAIL: BIURO@WADWICZ.PL  
WWW.WADWICZ.PL



**WORK EPROCO SP. Z O. O. SP. J.**  
UL. LOTNICZA 37, 63-400 OSTRÓW WIELKOPOLSKI  
TEL.: 62 592 30 11, FAX: 62 592 30 17  
E-MAIL: APT@EPROCO.PL  
WWW.EPROCO.PL



**WORK & CARE**  
UL. WAŁBRZYSKA 8 (II P), 58-100 ŚWIDNICA  
TEL./FAX: 74 853 70 54, TEL.: 74 633 20 81  
TEL. KOM.: 669 323 939  
E-MAIL: INFO@WORK-CARE.PL  
WWW.WORK-CARE.PL



AGENCJA  
PRACY  
TYMCZASOWEJ

**WORK & PROFIT AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ**  
UL. 11 LISTOPADA 7B, 43-300 BIELSKO-BIAŁA  
TEL.: 33 816 64 09, FAX: 33 816 64 10  
E-MAIL: POCZTA@WORKPROFIT.PL  
WWW.WORKPROFIT.PL



**WORK SERVICE S.A.**  
SKY TOWER,  
UL. GWIAZDZISTA 66, 53-413 WROCŁAW, PL  
TEL.: + 48 71 37 10 900. FAX: +48 71 37 10 938  
E-MAIL: WORK@WORKSERVICE.PL  
WWW.WORKSERVICE.PL



**7 HR KAMIL ZIELIŃSKI**  
TEL.: 663 170 011  
E-MAIL: BIURO@7HR.PL  
WWW.7HR.PL



**Dołącz do nas!**

PATRONI HONOROWI



Minister Pracy  
i Polityki Społecznej  
WŁADYSŁAW KOSINIAK-KAMYSZ  
PATRONAT HONOROWY



SPONSORZY



PATRONI MEDIALNI

