

FAQ - Najczęściej zadawane pytania

1. Contracting – co to takiego?

Trend contractingu powstał w Stanach Zjednoczonych i z roku na rok zyskuje coraz większą popularność, również w Polsce. W ramach tego typu współpracy, zamiast umowy o pracę, spisywana jest umowa, w której ustalane są warunki współpracy. Zawiera ona elementy takie, jak:

- Stawka godzinowa
- Zakres pracy
- Forma rozliczania
- Termin realizacji zadania

Pracownicy kontraktowi przeważnie pracują zdalnie. Mogą być oni również objęci zakazem konkurencji.

2. Praca na kontrakcie - zalety i wady

Contracting niewątpliwie posiada szereg zalet. Należą do nich:

- Swoboda w ustalaniu warunków współpracy
- Wysokie wynagrodzenie miesięczne
- Możliwość negocjacji kwoty wynagrodzenia
- Możliwość pracy dla kilku podmiotów jednocześnie
- Szansa na poznanie nowych technologii w różnych przedsiębiorstwach
- Możliwość pracy zdalnej, o dowolnych godzinach
- Możliwość objęcia kosztami prowadzenia działalności niektórych wydatków, a w przypadku bycia płatnikiem VAT, możliwość odliczenia podatku VAT od dokonywanych na rzecz prowadzonej działalności zakupów

Do wad contractingu zaliczyć można natomiast:

- Konieczność poniesienia kosztów związanych z księgowością
- Koszty radzenia sobie w sytuacji choroby znajdują się po stronie pracownika
- Brak płatnych urlopów
- Brak zabezpieczenia praw pracownika Kodeksem Pracy
- Konieczność posiada umiejętności zarządzania czasem

3. Dlaczego firmy wynajmują inżynierów?

- Poszukiwanie brakujących w firmie kompetencji, które są niezbędne przy realizacji określonego projektu
- W firmie dochodzi do restrukturyzacji lub zarządzana jest zmiana
- Umożliwia to zminimalizowanie kosztów i problemów z rotacją

4. Interim Manager- Manager o wysokich kwalifikacjach do wynajęcia

do pracy na Kontrakcie- coraz częściej osoby piastujące bardzo wysokie Stanowiska w organizacji.

Interim Manager (IM) jest angażowany do ciekawych, ambitnych projektów czasowych, które ze względu na specyfikę, poziom skomplikowania czy też doraźny charakter należy powierzyć zewnętrznemu ekspertowi.

Cel współpracy z Interim Managerem

- Zarządzanie zmianą
- Restrukturyzacja
- Usprawnianie procesów wewnątrz organizacji
- Wzmocnienie kompetencji
- Zastępstwo

Pomimo popularności tej usługi na rynkach zachodnich w Polsce wciąż niewielu managerów pracowało w charakterze Interim Managera.

5. Zalety Interim Managmentu:

- Zarządzanie swoim czasem
- Wszechstronny rozwój
- Duża swoboda działania
- Wysokie wynagrodzenie

6. Wady Interim Managmentu:

- Brak stabilizacji
- Praca na projekcie
- Często konieczna relokacja

	UMOWA O PRACĘ	UMOWA W RAMACH KONTRAKTU
Ustawodawstwo jakiemu podlega umowa	Kodeks Pracy	Kodeks Cywilny
Swoboda kształtowania umowy	Niska (regulowana przez Kodeks Pracy)	Duża (regulowana przez Kodeks Cywilny)
Prawo do urlopu	W wymiarze wynikającym z Kodeksu Pracy	Brak (chyba, że zostanie ustalony w Umowie)
Prawo do zasiłku chorobowego	Jest	Jest, ale tylko gdy przedsiębiorca jest nieustannie ubezpieczony przez 90 dni
Odpowiedzialność majątkowa	Do trzykrotnego wynagrodzenia miesięcznego	Całością majątku
Zerwanie umowy	Ustalane przez Kodeks Pracy	Możliwość wprowadzenia zapisu o karze umownej,
Czas Pracy	Normowany	Nienormowany - większa swoboda

Źródło: Bergman Engineering oraz Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia, czerwiec 2014