

C&C Chakowski & Ciszek we współpracy ze Stowarzyszeniem Agencji Zatrudnienia pragnie zaprosić Państwa do udziału w szkoleniu:

Delegowanie pracowników do krajów Unii Europejskiej - 2017

Z uwagi na niejednolite przepisy Wspólnoty Europejskiej, jak i różnice w regulacjach poszczególnych Państw Członkowskich w zakresie delegowania pracowników, przedsiębiorstwa polskie i zagraniczne napotykać wiele przeszkód związanych z korzystaniem z pracy pracowników z Polski. Sytuacji nie ułatwiają również kontrole przeprowadzane, czy to przez zagraniczne instytucje, czy też przez polską inspekcję pracy na zlecenie instytucji zagranicznej.

Szczególną uwagę należy zwrócić na zmiany w prawie polskim, które weszły w życie w przeciągu ostatnich miesięcy, a związane z płacą minimalną zleceniobiorców, **nowymi, obowiązującymi od października 2016 roku, zasadami ustalania podstawy wymiaru składek delegowanych pracowników i zleceniobiorców**, uprawnienia inspekcji pracy.

Ponadto, w ostatnim roku pojawiły się nowe orzeczenia, wytyczne i interpretacje dotyczące podmiotów delegujących pracowników do pracy za granicę, a związane przede wszystkim z ustalaniem podstawy wymiaru składek, czy podstawą opodatkowania delegowanych pracowników i zleceniobiorców.

Na seminarium zostaną przedstawione szczegółowe kwestie związane z dotychczasowymi i nowymi przepisami unijnymi w zakresie delegowania pracowników, a także zasady opodatkowania i oskładkowania w Polsce osób pracujących za granicą. Bieżące problemy związane z delegowaniem i rozliczaniem w Polsce delegowanych pracowników i zleceniobiorców omówimy na podstawie najnowszego orzecznictwa i stanowisk organów państwowych.

Termin: **28 lutego 2017 r. - godz. 10.00 – 16.00**

Miejsce: **Centrum Barnabیتów**

ul. Smoluchowskiego 1; 02-679 Warszawa

Program szkolenia:

Zasady ogólne

1. Zasady delegowania pracowników do państw Unii Europejskiej.
2. Prawo właściwe dla umów z pracownikami delegowanymi.
3. Warunki pracy jakie należy zapewnić pracownikowi delegowanemu za granicę.
4. Zasady sporządzania umowy o pracę z pracownikami wysłanymi za granicę –
5. Przepisy prawa pracy obowiązujące w odniesieniu do polskich pracowników delegowanych za granicę.
6. Zasady ustalania wynagrodzenia minimalnego delegowanego pracownika – **omówienie wyroku ETS z dnia 12 lutego 2015 roku (C-396/13).**

Kontakt: **Zuzanna Dąbrowska** • Tel. **+48 728 275 168** • E-mail: z.dabrowska@cc.info.pl

C&C Chakowski & Ciszek sp. j. • al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa • www.cc.info.pl

Patronat

7. Dyrektywa w zakresie delegowania z 15 maja 2014 roku (2014/67/EU) i jej implementacja do polskiego systemu prawnego – skutki dla polskich przedsiębiorców delegujących pracowników za granicę
8. Obowiązki polskich pracodawców w zakresie powiadamiania administracji innych krajów UE o oddelegowaniu pracowników, przechowywania dokumentacji pracowniczej, ustanawiania przedstawiciela za granicą, etc.
9. Dochodzenie kar za niestosowania przepisów dotyczących delegowania.
10. Obowiązki zagranicznych instytucji w stosunku do polskich pracodawców i pracowników.
11. Solidarna odpowiedzialność polskiego i zagranicznego przedsiębiorcy za wypłatę niektórych wynagrodzeń.
12. Pozwolenie o pracę i zezwolenie na pobyt delegowanego pracownika.
15. Sytuacje, gdy dochody delegowany pracowników podlegają opodatkowaniu w Polsce pomimo wykonywania pracy za granicą oraz wyjątki od tej zasady (regulacje dotyczące „handlu pracą” – „treaty shopping”).
16. Zasady opodatkowania w Polsce wynagrodzeń pracowników pracujących za granicą – najnowsze stanowiska MF i orzecznictwo polskich sądów.
17. Wpływ wyroku TK z 8 lipca 2014 roku na sytuację delegowanych pracowników.
18. **Pokrycie kosztów podróży i zakwaterowania pracownika za granicą – czy powstaje przychód podatkowy.**
19. Obowiązki polskich pracodawców względem polskich urzędów skarbowych w związku z oddelegowaniem – składane deklaracje i informacje podatkowe.
20. Różnice w zakresie podatków pomiędzy pracownikiem delegowanym a pracownikiem będącym w podróży służbowej za granicą.
21. Podatkowe konsekwencje delegowania osób niebędących pracownikami – umowy zlecenia.
22. Zaniechanie poboru zaliczek od wynagrodzeń delegowanych pracowników – omówienie przypadków; możliwość zaniechania poboru zaliczek w Polsce od pierwszego dnia pracy za granicą – stanowiska fiskusa.
23. Metody unikania podwójnego opodatkowania.

Zasady opodatkowania

13. Przypadki delegowania pracownika za granicę (podstawy prawne oddelegowania) – optymalne zasady delegowania pracowników.
14. Opodatkowanie wynagrodzeń pracowników wykonujących prac za granicą – zagadnienia ogólne.
 - rezydencja podatkowa w świetle nowej definicji w ustawie o PIT oraz w umowach o unikaniu podwójnego opodatkowania na podstawie ramowej umowy OECD;
 - miejsce opodatkowania pracowników delegowanych – czy podatki płacimy w Polsce, czy w państwie oddelegowania („reguła 183 dni”);

Ubezpieczenia społeczne

24. Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym przez pracowników delegowanych – podstawy prawne.
25. Ograniczenia w delegowaniu polskich pracowników w ramach świadczenia usług do innych państw członkowskich.
26. Miejsce opłacania składek za delegowanych pracowników.

27. Warunki opłacania składek w Polsce – stanowiska ZUS.
28. Delegowanie zleceniobiorców – w tym również omówienie delegowania uczniów i studentów będących zleceniobiorcami.
29. **Podstawa wymiaru składek zleceniobiorców delegowanych do pracy za granicą – w świetle przepisów obowiązujących od 1 października 2016 roku – kontrowersje, dyskusyjne**
30. Delegowanie pracownika za granicę a wykonywanie pracy przez pracownika w dwóch państwach – różnice.
31. Zasady opłacania składek w przypadku pracy w dwóch państwach.
32. Ochrona zdrowia pracownika wykonującego pracę za granicą.

Wykładowcy

Dp Jarosław Sawicki - Jest prawnikiem i doradcą podatkowym. Specjalizuje się w podatkowo – ubezpieczeniowych aspektach optymalizacji systemów wynagradzania. Pracę zawodową rozpoczął w jednej z renomowanych Kancelarii Doradztwa Podatkowego w Warszawie, gdzie ostatecznie, po kilku latach, został szefem Działu Doradztwa dla Pracodawców, w ramach którego zajmował się doradztwem w zakresie wszelkich aspektów zatrudniania osób fizycznych, a także optymalizacji kosztów pracy. Występuje także jako pełnomocnik klientów w postępowaniach administracyjnych oraz sądowno-administracyjnych. Jest autorem kilkudziesięciu publikacji w zakresie m.in. opodatkowania dochodów osób fizycznych.

Mec. Przemysław Ciszek - jest radcą prawnym. Jest wykładowcą prawa pracy na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego oraz na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Jest współnikiem w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek. Jego doświadczenie zawodowe obejmuje staż w Departamencie Prawnym Głównego Inspektoratu Pracy w Warszawie oraz szkolenia dla inspektorów pracy. Specjalizuje się w tematyce pracy tymczasowej, zatrudniania cudzoziemców i delegowania pracowników do UE. Jest autorem wielu publikacji z zakresu polskiego i europejskiego prawa pracy.

Termin: **28 lutego 2017 r. - godz. 10.00 – 16.00**

Miejsce: **Centrum Barnabیتów**

ul. Smoluchowskiego 1; 02-679 Warszawa

Cena:

Koszt uczestnictwa 1 osoby wynosi **599 zł** + 23% VAT

Koszt uczestnictwa 1 osoby z agencji zrzeszonej w SAZ albo OKAP wynosi **490 zł** + 23% VAT

Kontakt: **Zuzanna Dąbrowska** • Tel. **+48 728 275 168** • E-mail: z.dabrowska@cc.info.pl
C&C Chakowski & Ciszek sp. j. • al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa • www.cc.info.pl

Patronat



KARTA ZGŁOSZENIOWA

PROSIMY O WYPEŁNIENIE DRUKOWANYMI LITERAMI

Termin: **28 lutego 2017 r. - godz. 10.00 – 16.00**

Miejsce: **Warszawa**

Delegowanie pracowników i pracowników tymczasowych do krajów Unii Europejskiej

Firma:	Pieczęć firmy:	
Adres:		
NIP:		
Osoba Zgłaszająca:		
Firma jest członkiem SAZ albo OKAP : TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>		
Uczestnicy		
Imię i nazwisko:	Email:	Telefon:
Imię i nazwisko:	Email:	Telefon:
Imię i nazwisko:	Email:	Telefon:

Podstawą wzięcia udziału w szkoleniu jest przesłanie do dnia **25 lutego 2016 r.** . emailem (z.dabrowska@cc.info.pl) wypełnionej **Karty Zgłoszeniowej**. Płatność za szkolenie powinna być dokonana po szkoleniu na podstawie wystawionej faktury na konto: **UWAGA – ILOŚĆ MIEJSC OGRANICZONA – DECYDUJE KOLEJNOŚĆ ZGŁOSZEŃ**

C&C Chakowski & Ciszek sp. j.

Numer konta: **81 14401101 00000000 03805433**

Kwota: zł + 23% VAT za uczestnictwo osoby/osób

Wyrażamy zgodę na wykorzystywanie powyższych danych w celach związanych z organizacją szkoleń, z możliwością wglądu do swoich danych oraz prawem do ich aktualizowania lub usunięcia zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.)

Wyrażamy zgodę na otrzymywanie informacji handlowej dotyczącej oferty szkoleniowej C&C Chakowski & Ciszek sp.j. zgodnie z art. 10 ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 r. (Dz.U. Nr 144, poz. 1204) z możliwością odwołania jej w każdym czasie.

Warunki rezygnacji: Rezygnacja może nastąpić w formie pisemnej (faksem lub mailem) najpóźniej na 5 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów organizacyjnych w wysokości 100 %.

C&C Chakowski & Ciszek zastrzega sobie możliwość odwołania szkolenia

Data i podpis Osoby Zgłaszającej:

Kontakt: **Zuzanna Dąbrowska** • Tel. **+48 728 275 168** • E-mail: z.dabrowska@cc.info.pl

C&C Chakowski & Ciszek sp. j. • al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa • www.cc.info.pl

Patronat



Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

