



C&C Chakowski & Ciszek we współpracy ze Stowarzyszeniem Agencji Zatrudnienia (SAZ) i Ogólnopolskim Konwentem Agencji Pracy (OKAP) zaprasza na seminarium:

Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce w branży APT – nowe zasady zatrudniania **obywateli Ukrainy 2017**

W ciągu ostatnich kilku lat nastąpiła radikalna nowelizacja przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Obowiązuje nowa ustawa o cudzoziemcach, a także od stycznia 2016 wprowadzono nowe wzory formularzy dotyczących uzyskiwania dokumentów legalizujących pobyt i pracę. Kolejne zmiany dotyczyć będą zasad zatrudniania obywateli Ukrainy.

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. określa szczególne warunki udzielenia zezwolenia w celu pracy sezonowej (zastrzone względem obowiązujących przepisów prawa **polskiego dot. uproszczonej procedury powierzenia cudzoziemcom pracy krótkookresowej**, jak również przepisów dot. udzielania zezwoleń na pracę na zasadach ogólnych) oraz wymagany zakres równego traktowania pracowników sezonowych z obywatelami państwa przyjmującego.

W związku z powyższym w najbliższym czasie zmienia się zasady legalizacji pracy pracowników z niektórych Państw ościennych m.in. z Ukrainy. Będzie to dotyczyło także pracodawców z branży APT. **Termin wdrożenia nowych przepisów został przesunięty na 1 kwietnia 2017 r.**

Bardzo prawdopodobne **jest tu całkowite zlikwidowanie systemu tzw. oświadczeń w sprawie legalizacji pracy**. Kwestia ta zostanie szczególnie potraktowana podczas seminarium.

Termin: **15 lutego 2017 r. - godz. 10.00 – 16.00**

Miejsce: **Centrum Barnabitoń**

ul. Smoluchowskiego 1; 02-679 Warszawa

Program szkolenia:

1. **NOWOŚĆ** Planowane zmiany obowiązków Agencji Zatrudnienia w zakresie kierowania cudzoziemców do klientów
2. **NOWOŚĆ** Kiedy oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy przestają obowiązywać?
3. **NOWOŚĆ** W jaki sposób będą funkcjonować nowe zezwolenia krótkoterminowe i sezonowe na pracę?
4. **NOWOŚĆ** Kiedy będzie możliwe zatrudnienie obywatela Ukrainy na rok, za pomocą nowych zezwoleń krótkoterminowych?
5. **NOWOŚĆ** Nowe formularze
6. **NOWOŚĆ** Koniec z niejednoznacznymi przepisami dotyczącymi pracy na podstawie stempla w paszporcie
7. **NOWOŚĆ** Ułatwienia dla zatrudniających na umowę o pracę.
8. **NOWOŚĆ** Zmiany dotyczące zatrudniania cudzoziemców przez agencje pracy tymczasowej.
9. **NOWOŚĆ** Kryteria szczegółowe w poszczególnych województwach (brak testu rynku pracy)

Kontakt: **Zuzanna Dąbrowska** • Tel. **+48 728 275 168** • E-mail: z.dabrowska@cc.info.pl

C&C Chakowski & Ciszek sp. j. • al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa • www.cc.info.pl

Patronat



Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia





10. **NOWOŚĆ** Zmiany zasad wydawania pozostałych zezwoleń na pracę (A, B, C, D, E)
11. Nowe wzory wniosków o wydanie zezwolenia na pracę
12. Meldunek obcokrajowca po zmianach przepisów.
13. Test rynku pracy 2017 r. – w jakich przypadkach zatrudniający nie będzie miał obowiązku pytać urzędu pracy o odpowiedniego kandydata
14. W jaki sposób zaplanować legalizację pobytu i pracy w celu zmniejszenia ilości koniecznych formalności?
15. Nowa ustawa o cudzoziemcach z dnia 12 grudnia 2013 r.
16. Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę 2017.
17. Zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji
18. Zezwolenie na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach
19. Cudzoziemiec jako pracownik tymczasowy.
20. Jakie obowiązki ma polski pracodawca w zakresie zatrudnienia obywatela innego Państwa UE?
21. W jaki sposób uzyskać zezwolenie na pracę dla obywateli pozostałych państw (Chiny, Indie, Korea)?
22. Jakie koszty ponosi pracodawca zatrudniający obcokrajowca w Polsce?
23. Kiedy pracodawca może podpisać z pracownikiem z zagranicy umowę o pracę, a kiedy umowę zlecenia lub o dzieło?
24. W jaki sposób należy zalegalizować pobyt obcokrajowca w Polsce i jakie są koszty z tym związane?
25. Jakie są zasady uzyskiwania wiz jednolitych (Schengen), a jakie wiz krajowych?
26. Jakie są konsekwencje zatrudnienia cudzoziemca bez wymaganego zezwolenia na pracę?
27. Jakie są obowiązki pracodawcy w zakresie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców na stanowiskach kierowniczych?
28. Jakie obowiązki w zakresie legalizacji zatrudnienia swoich pracowników mają firmy zagraniczne świadczące usługi w Polsce?
29. Czy wymagane jest pozwolenia na pracę dla pracowników przyjeżdżających do Polski na szkolenie?
30. Kiedy mimo świadczenia pracy w Polsce nie jest wymagane pozwolenia na pracę?

Wykładowca:

Mec. Przemysław Ciszek - jest radcą prawnym. Jest wykładowcą prawa pracy na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego oraz na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Jest współnikiem w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek. Jego doświadczenie zawodowe obejmuje staż w Departamencie Prawnym Głównego Inspektoratu Pracy w Warszawie oraz szkolenia dla inspektorów pracy. Specjalizuje się w tematyce pracy tymczasowej, zatrudniania cudzoziemców i delegowania pracowników do UE. Jest autorem wielu publikacji z zakresu polskiego i europejskiego prawa pracy.

Termin: **15 lutego 2017 r. - godz. 10.00 – 16.00**

Miejsce: **Centrum Barnabitoń**

ul. Smoluchowskiego 1; 02-679 Warszawa

Cena:

Koszt uczestnictwa 1 osoby wynosi **599 zł** + 23% VAT

Koszt uczestnictwa 1 osoby z agencji zrzeszonej w SAZ albo OKAP wynosi **490 zł** + 23% VAT

Kontakt: **Zuzanna Dąbrowska** • Tel. **+48 728 275 168** • E-mail: z.dabrowska@cc.info.pl

C&C Chakowski & Ciszek sp. j. • al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa • www.cc.info.pl

Patronat



**KARTA ZGŁOSZENIOWA**

PROSIMY O WYPEŁNIENIE DRUKOWANYMI LITERAMI

Termin: **15 lutego 2017 r. - godz. 10.00 – 16.00**Miejsce: **Warszawa****Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce w branży APT –
nowe zasady zatrudniania obywateli Ukrainy 2017**

| | | |
|--------------------|---|----------|
| Firma: | Pieczęć firmy: | |
| Adres: | | |
| NIP: | | |
| Osoba Zgłaszająca: | <i>Firma jest członkiem SAZ albo OKAP:</i> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> | |
| Uczestnicy | | |
| Imię i nazwisko: | Email: | Telefon: |
| Imię i nazwisko: | Email: | Telefon: |
| Imię i nazwisko: | Email: | Telefon: |

Podstawą wzięcia udziału w szkoleniu jest przesłanie do dnia **13 lutego 2017 r.** . emaillem (z.dabrowska@cc.info.pl) wypełnionej Karty Zgłoszeniowej. Płatność za szkolenie powinna być dokonana po szkoleniu na podstawie wystawionej faktury na konto: **UWAGA – ILOŚĆ MIEJSC OGRANICZONA – DECYDUJE KOLEJNOŚĆ ZGŁOSZEŃ**

C&C Chakowski & Ciszek sp. j.

Numer konta: **81 14401101 00000000 03805433**Kwota: **zł + 23% VAT za uczestnictwo osoby/osób**

Wyrażamy zgodę na wykorzystywanie powyższych danych w celach związanych z organizacją szkoleń, z możliwością wglądu do swoich danych oraz prawem do ich aktualizowania lub usunięcia zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.)

Wyrażamy zgodę na otrzymywanie informacji handlowej dotyczącej oferty szkoleniowej C&C Chakowski & Ciszek sp.j. zgodnie z art. 10 ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 r. (Dz.U. Nr 144, poz. 1204) z możliwością odwołania jej w każdym czasie.

Warunki rezygnacji: Rezygnacja może nastąpić w formie pisemnej (faksem lub mailem) najpóźniej na 5 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów organizacyjnych w wysokości 100 %.

C&C Chakowski & Ciszek zastrzega sobie możliwość odwołania szkolenia

Data i podpis Osoby Zgłaszającej:

Kontakt: **Zuzanna Dąbrowska** • Tel. **+48 728 275 168** • E-mail: z.dabrowska@cc.info.plC&C Chakowski & Ciszek sp. j. • al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa • www.cc.info.pl

Patronat



Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

