

C&C Chakowski & Ciszek we współpracy ze Stowarzyszeniem Agencji Zatrudnienia (SAZ) i Ogólnopolskim Konwentem Agencji Pracy (OKAP) pragnie zaprosić Państwa do udziału w seminarium:

Delegowanie pracowników do krajów UE – 2016

Ważny wyrok Trybunału Konstytucyjnego

Z uwagi na niejednolite przepisy Wspólnoty Europejskiej, jak i różnice w regulacjach poszczególnych Państw Członkowskich w zakresie delegowania pracowników, przedsiębiorstwa polskie i zagraniczne napotykać wiele przeszkód związanych z korzystaniem z pracy pracowników z Polski.

Dodatkowe komplikacje wynikają z występowania w poszczególnych państwach UE różnego rodzaju barier prawnych, jak i uciążliwych praktyk administracyjnych. Przedsiębiorca planujący wykonać usługę w innym państwie członkowskim, a także polski pracodawca musi zapoznać się z wymogami nałożonymi przez państwo oddelegowania, zapewnić pracownikom odpowiednie warunki pracy oraz ustalić kwestie płacenia składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Ponadto, w ostatnim roku pojawiły się nowe orzeczenia i interpretacje dotyczące podmiotów delegujących pracowników do pracy za granicę. Na szczególną uwagę zasługuje wyrok ETS z lutego 2015 roku dotyczący zasad ustalania podstawy minimalnego wynagrodzenia w państwie, gdzie praca jest wykonywana oraz najświeższy wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 28 października 2015 roku dotyczącego podstawy wymiaru składek pracowników pracujących za granicą

Na seminarium zostaną przedstawione szczegółowe kwestie związane z dotychczasowymi i nowymi przepisami unijnymi w zakresie delegowania pracowników, w tym nowe obowiązki pracodawców, uprawnienia i obowiązki państw członkowskich, etc., a także zasady opodatkowania i oskładkowania osób pracujących za granicą.

Termin: **9 marca 2016 r. - godz. 10.00 – 16.00**

Miejsce: **Warszawa**

Program szkolenia:

1. **NOWOŚĆ** Zasady ustalania wynagrodzenia minimalnego delegowanego pracownika – **omówienie wyroku ETS z dnia 12 lutego 2015 roku (C-396/13)**
2. **NOWOŚĆ** Podstawa wymiaru składek zleceniobiorców delegowanych do pracy za granicą – kontrowersje, dyskusyjne stanowiska ZUS, ryzyka sporu z ZUS oraz sposoby jego minimalizacji **Omówienie wyroku TK z dnia 28 października 2015 roku (SK 9/14)**
3. **NOWOŚĆ** Zaniechanie poboru zaliczek od wynagrodzeń delegowanych pracowników – omówienie przypadków; możliwość zaniechania poboru zaliczek w Polsce od pierwszego dnia pracy za granicą – stanowiska fiskusa

4. Zasady delegowania pracowników do państw Unii Europejskiej
5. Prawo właściwe dla umów z pracownikami delegowanymi
6. Warunki pracy jakie należy zapewnić pracownikowi delegowanemu za granicę
7. Zasady sporządzania umowy o pracę z pracownikami wysłanymi za granicę – niezbędne elementy umowy, dodatkowe szczególne uzgodnienia z pracownikiem delegowanym
8. Przepisy prawa pracy obowiązujące w odniesieniu do polskich pracowników delegowanych za granicę
9. Nowa dyrektywa w zakresie delegowania z 15 maja 2014 roku (2014/67/EU) – skutki jej obowiązywania dla polskich przedsiębiorców delegujących pracowników za granicę

Kontakt: **Maciej Chakowski** • Tel. **+48 668 163 241** • Fax: **22 378 29 83** • E-mail: m.chakowski@cc.info.pl

C&C Chakowski & Ciszek sp. j. • al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa • www.cc.info.pl • Fb: [chakowskiciszek](https://www.facebook.com/chakowskiciszek)

Patronat

10. Obowiązki polskich pracodawców w zakresie powiadamiania administracji innych krajów UE o oddelegowaniu pracowników, przechowywania dokumentacji pracowniczej, ustanawiania przedstawiciela za granicą, etc.
11. Dochodzenie kar za niestosowania przepisów dotyczących delegowania
12. Obowiązki zagranicznych instytucji w stosunku do polskich pracodawców i pracowników
13. Solidarna odpowiedzialność polskiego i zagranicznego przedsiębiorcy za wypłatę niektórych wynagrodzeń
14. Pozwolenie o pracę i zezwolenie na pobyt delegowanego pracownika
15. Przypadki delegowania pracownika za granicę (podstawy prawne oddelegowania) – optymalne zasady delegowania pracowników
16. Opodatkowanie wynagrodzeń pracowników wykonujących prac za granicą – zagadnienia ogólne.
 - rezydencja podatkowa w świetle nowej definicji w ustawie o PIT oraz w umowach o unikaniu podwójnego opodatkowania na podstawie ramowej umowy OECD;
 - miejsce opodatkowania pracowników delegowanych – czy podatki płacimy w Polsce, czy w państwie oddelegowania („reguła 183 dni”);
17. Sytuacje, gdy dochody delegowany pracowników podlegają opodatkowaniu w Polsce pomimo wykonywania pracy za granicą oraz wyjątki od tej zasady (regulacje dotyczące „handlu pracą” – „treaty shopping”)
18. Obowiązki polskich pracodawców względem polskich urzędów skarbowych w związku z oddelegowaniem – składane deklaracje i informacje podatkowe
19. Różnice w zakresie podatków pomiędzy pracownikiem delegowanym a pracownikiem będącym w podróży służbowej za granicą
20. Podatkowe konsekwencje delegowania osób niebędących pracownikami – umowy zlecenia, umowy o dzieło, menedżerowie
21. Zaniechanie poboru zaliczek od wynagrodzeń delegowanych pracowników – omówienie przypadków
22. Metody unikania podwójnego opodatkowania
23. Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym przez pracowników delegowanych – podstawy prawny
24. Ograniczenia w delegowaniu polskich pracowników w ramach świadczenia usług do innych państw członkowskich
25. Miejsce opłacania składek za delegowanych pracowników
26. Warunki opłacania składek w Polsce – stanowiska ZUS
27. Delegowanie zleceniobiorców – w tym również omówienie delegowania uczniów i studentów będących zleceniobiorcami
28. Podstawa wymiaru składek zleceniobiorców delegowanych do pracy za granicą – kontrowersje, dyskusyjne stanowiska ZUS, ryzyka sporu z ZUS oraz sposoby jego minimalizacji
29. Delegowanie pracownika za granicę a wykonywanie pracy przez pracownika w dwóch państwach – różnice
30. Zasady opłacania składek w przypadku pracy w dwóch państwach
31. Ochrona zdrowia pracownika wykonującego pracę za granicą

Wykładowca

Mec. Jarosław Sawicki - doradca podatkowy, specjalizujący się między innymi w podatkowych aspektach delegowania polskich pracowników do krajów UE. Partner w Tax and Legal Doradztwo Podatkowe i Prawne Rydzewski Sawicki Dudziak Spółka Partnerska w Warszawie.

Termin: **9 marca 2016 r. - godz. 10.00 – 16.00**

Miejsce: **Warszawa**

Cena

Koszt uczestnictwa 1 osoby wynosi **659 zł** + 23% VAT

Koszt uczestnictwa 1 osoby z firmy zrzeszonej w Stowarzyszeniu Agencji Zatrudnienia (SAZ) albo Ogólnopolskim Konwencie Agencji Pracy (OKAP) wynosi **540 zł** + 23% VAT

Kontakt: **Maciej Chakowski** • Tel. **+48 668 163 241** • Fax: **22 378 29 83** • E-mail: m.chakowski@cc.info.pl
C&C Chakowski & Ciszek sp. j. • al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa • www.cc.info.pl • Fb: [chakowskiciszek](https://www.facebook.com/chakowskiciszek)

Patronat



KARTA ZGŁOSZENIOWA
PROSIMY O WYPEŁNIENIE DRUKOWANYMI LITERAMI

 Termin: **9 marca 2016 r. - godz. 10.00 – 16.00**

 Miejsce: **Warszawa**
Delegowanie pracowników do krajów UE 2016

Zgłaszający/członek SAZ albo OKAP – <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE		
Firma:		Pieczęć firmy:
Adres:		
NIP:		
Osoba Zgłaszająca:		
Uczestnicy		
Imię i nazwisko:	Email:	Telefon:
Imię i nazwisko:	Email:	Telefon:
Imię i nazwisko:	Email:	Telefon:

Podstawą wzięcia udziału w szkoleniu jest przesłanie do dnia **2 marca 2016 r.** e-mailem (m.chakowski@cc.info.pl) wypełnionej Karty Zgłoszeniowej. Płatność za szkolenie powinna być dokonana po szkoleniu na podstawie wystawionej faktury na konto:

C&C Chakowski & Ciszek sp. j.

 Numer konta: **81 14401101 00000000 03805433**

 Tytułem: **Delegowanie pracowników do krajów UE**

 Kwota: **zł + 23% VAT za uczestnictwo osoby/osób**

Wyrażamy zgodę na wykorzystywanie powyższych danych w celach związanych z organizacją szkoleń, z możliwością wglądu do swoich danych oraz prawem do ich aktualizowania lub usunięcia zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.)

Wyrażamy zgodę na otrzymywanie informacji handlowej dotyczącej oferty szkoleniowej C&C Chakowski & Ciszek sp.j. zgodnie z art. 10 ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 r. (Dz.U. Nr 144, poz. 1204) z możliwością odwołania jej w każdym czasie. Organizator zastrzega możliwość odwołania terminu szkolenia.

Warunki rezygnacji: Rezygnacja może nastąpić w formie pisemnej (faksem lub mailem) najpóźniej na 5 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów organizacyjnych w wysokości 100 %.

Data i podpis Osoby Zgłaszającej:

 Kontakt: **Maciej Chakowski** • Tel. **+48 668 163 241** • Fax: **22 378 29 83** • E-mail: m.chakowski@cc.info.pl

 C&C Chakowski & Ciszek sp. j. • al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa • www.cc.info.pl • Fb: [chakowskiciszek](https://www.facebook.com/chakowskiciszek)
Patronat
