

### **Najbardziej pożądane firmy**

Zagraniczne koncerny  
cieszą się bardzo dobrą  
reputacją wśród  
pracowników  
średniego i wyższego  
szczebla.

**str. 3**

## Zagraniczne koncerny – tam pragniemy pracować

### Firmy marzeń to te, które są przyjazne pracownikom

Ranking „Najbardziej pożądanymi pracodawcami” został stworzony na podstawie odpowiedzi 1200 specjalistów i menedżerów różnych branż. Przedstawia procent respondentów chcących pracować w danej firmie.

<p>● <b>Bankowość</b></p> <p>BRE 14 proc. Alior Bank 9 proc. BZWBK 8 proc.</p> <p>● <b>Branża energetyczna</b></p> <p>Alstom 20 proc. BP Polska 13 proc. Stoen 10 proc.</p> <p>● <b>FMCG</b></p> <p>Unilever 12 proc. Danone 11 proc. Procter&amp;Gamble 9 proc.</p> <p>● <b>Media i marketing</b></p> <p>Google 39 proc. Allegro 13 proc. TVN 11 proc.</p>	<p>● <b>Przemysł</b></p> <p>Philips 15 proc. 3M 8 proc. General Electric 6 proc.</p> <p>● <b>Transport i logistyka</b></p> <p>Gefco 28 proc. Prologis 22 proc. UPS 18 proc.</p> <p>● <b>Branża samochodowa</b></p> <p>Solaris Bus &amp; Coaches 12 proc. Toyota 11 proc. Volkswagen 8 proc.</p> <p>● <b>Farmacja</b></p> <p>Abbott Laboratories 20 proc. Agfa HealthCare 11 proc. GlaxoSmithKline 9 proc.</p>	<p>● <b>IT</b></p> <p>Google 22 proc. IBM 16 proc. Microsoft 12 proc.</p> <p>● <b>Nieruchomości i budownictwo</b></p> <p>ALG/Lincoln 22 proc. Apsys 9 proc. TBudimex 6 proc.</p> <p>● <b>Telekomunikacja</b></p> <p>Nokia 15 proc. Polkomtel 12 proc. Nokia Siemens Networks 9 proc.</p> <p>● <b>Usługi dla biznesu</b></p> <p>Amway (SSC) 17 proc. Accenture 7 proc. Electrolux (SSC) 6 proc.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Listę najbardziej pożądanymi pracodawców w poszczególnych branżach opublikowała agencja Antal International, specjalizująca się w rekrutacji specjalistów i menedżerów średniego i wyższego szczebla z różnych sektorów rynku.

Okazuje się, że wyższa i średnia kadra menedżerska Polscy najbardziej pragnie pracować w korporacjach i firmach międzynarodowych.

- Wyniki przeprowadzonego przez nas badania doskonale pokrywają się z naszymi obserwacjami – zagraniczne koncerny cieszą się bardzo dobrą reputacją w oczach pracowników średniego i wyższego szczebla menedżerskiego – komentuje Artur Skiba, dyrektor zarządzający Antal International. - Dla tej grupy pracowników ważne są nie tylko warunki zatrudnienia, jakie oferuje pracodawca.

#### ● Na co zwracają uwagę menedżerowie i specjaliści

Liczy się dla nich atmosfera pracy i reputacja firmy, w której pracują

- W polskich realiach to zwykle firmy międzynarodowe,

o długiej historii i bogatym doświadczeniu mogą pochwalić się dobrymi ocenami wśród najbardziej wymagających pracowników – dodaje Artur Skiba.

Andrew Samu ze Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia dodaje, że w tym przypadku specjaliści i menedżerowie nie różnią się od pracowników niższych szczebli, którzy mając do wyboru pracodawcę chętniej podejmują pracę w firmach świadomych, przyjaznych pracownikom.

#### ● Kluczowa rola bezpośrednich przełożonych

- Firmy, którym zależy na tym, aby zatrudniać i utrzymać najlepszych pracowników, powinny pamiętać, że głównym powodem rezygnacji z pracy zwykle są bezpośredni przełożeni. Organizacja będzie cieszyć się dobrą opinią i odnosić sukces, jeśli jej menedżerowie będą liderami z prawdziwego zdarzenia – podkreśla Artur Skiba. - Niezwykle ważne jest, aby zauważać i rozwijać talenty. Nie tylko będzie to motywowało menedżerów, ale także przełoży się na podniesienie satysfakcji

z pracy ich podwładnych i, co za tym idzie, wynik firmy.

#### ● Jak motywować do wydajniejszej pracy

Dla budowania dobrego wizerunku istotne jest też motywowanie pracowników.

Planując politykę motywowania menedżerowie powinni pamiętać, że pracownicy motywowani we właściwy sposób osiągną wyższy stopień zadowolenia z pracy, a w rezultacie ze swojego pracodawcy. Biorąc pod uwagę, że najlepszym rzecznikiem firmy jest jej pracownik, warto poświęcić czas na przemyślenie polityki motywacyjnej organizacji.

Ważne jest uwzględnienie w tym planie nie tylko elementów płacowych, ale także pozapłacowych form motywowania ludzi. Doskonałym sposobem jest włączenie do systemu wynagrodzeń możliwie szerokiej kafeaterii, dzięki której pracownicy będą mieli możliwość wyboru takich opcji, które interesują ich najbardziej lub w danym momencie wydają im się najważniejsze.

AP