

Tutaj opłaca się pracować

Andrzej Gębarowski

Specjalistów i menedżerów z różnych branż łączy zazwyczaj jedno – marzenie o pracy w jednej ze znanych firm o zasięgu międzynarodowym. Antal International, znana agencja specjalizująca się w rekrutacji specjalistów i menedżerów średniego i wyższego szczebla z różnych sektorów rynku, opublikowała listę najbardziej pożądanymi pracodawców w poszczególnych branżach.

Wyniki badania potwierdzają potoczne obserwacje, że większość firm, które znalazły się w rankingu stworzonym przez wyższą i średnią kadre menedżerską, to korporacje lub firmy międzynarodowe.

– Wyniki przeprowadzonego przez nas badania doskonale pokrywają się z naszymi obserwacjami – zagraniczne koncerny cieszą się bardzo dobrą reputacją w oczach pracowników średniego i wyższego szczebla menedżerskiego – komentuje Artur Skiba, dyrektor zarządzający Antal International. – Dla tej grupy pracowników ważne są nie tylko warunki zatrudnienia, jakie oferuje pracodawca. Menedżerowie i specjaliści przykładają zwykle dużą wagę do atmosfery pracy, reputacji firmy i wartości, jakim hołduje.

– W polskich realiach to zwykle firmy międzynarodowe, o długiej historii i bogatym doświadczeniu, mogą pochwalić się dobrymi ocenami wśród najbardziej wymagających pracowników – dodaje Artur Skiba.

Andrew Samu ze Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia dodaje: – W tym przypadku specjaliści i menedżerowie nie różnią się od pracowników niższych szczebli, którzy mając do wyboru pracodawcę, chętniej podejmują pracę w firmach świadomych, przyjaznych pracownikom, o utrwalonej kulturze korporacyjnej.

Kluczowa jest w tych firmach rola bezpośrednich przełożonych.

– Przedsiębiorstwa, którym zależy, aby zatrudniać i utrzymać najlepszych pracowników powinny pamiętać, że głównym powodem rezygnacji z pracy są zwykle bezpośredni przełożeni. Organizacja będzie cieszyć się dobrą opinią i odnosić sukces, jeśli jej menedżerowie będą liderami z prawdziwego zdarzenia – podkreśla Skiba. – Niezwykle ważne jest także, aby zauważać i rozwijać talenty. Nie tylko będzie to motywowało menedżerów, ale także przełoży się na podniesienie satysfakcji z pracy ich podwładnych i na ogólny wynik firmy.



Specjaliści chętniej podejmują pracę w firmach przyjaznych, o utrwalonej kulturze korporacyjnej

Najbardziej pożądani pracodawcy

Ranking Antal International został stworzony na podstawie odpowiedzi 1200 polskich specjalistów i menedżerów różnych branż (obok nazwy pożądanego firmy podano procent respondentów chcących w niej pracować)	Gefco	28 proc.
	Prologis	22 proc.
	UPS	18 proc.
	● Branża samochodowa	
	Solaris Bus & Coaches	12 proc.
	Toyota	11 proc.
	Volkswagen	8 proc.

● Bankowość		
BRE	14 proc.	
Ajior Bank	9 proc.	
BZWBK	8 proc.	

● Branża energetyczna		
Alstom	20 proc.	
BP Polska	13 proc.	
Stoen	10 proc.	

● FMCG		
Unilever	12 proc.	
Danone	11 proc.	
Procter&Gamble	9 proc.	

● Media i marketing		
Google	39 proc.	
Allegro	13 proc.	
TVN	11 proc.	

● Przemysł		
Philips	15 proc.	
3M	8 proc.	
General Electric	6 proc.	

● Transport i logistyka		
-------------------------	--	--

● Branża samochodowa		
Solaris Bus & Coaches	12 proc.	
Toyota	11 proc.	
Volkswagen	8 proc.	

● Farmacja		
Abbott Laboratories	20 proc.	
Agfa HealthCare	11 proc.	
GlaxoSmithKline	9 proc.	

● IT		
Google	22 proc.	
IBM	16 proc.	
Microsoft	12 proc.	

● Nieruchomości i budownictwo		
AIG/Lincoln	22 proc.	
Apsys	9 proc.	
TBudimex	6 proc.	

● Telekomunikacja		
Nokia	15 proc.	
Polkomtel	12 proc.	
Nokia Siemens Networks	9 proc.	

● Usługi dla biznesu		
Amway (SSC)	17 proc.	
Accenture	7 proc.	
Electrolux (SSC)	6 proc.	