**Pracodawcy muszą przygotować się na nadejście RODO – inaczej czekają ich surowe kary!**

**Od 25 maja przetwarzanie danych osobowych w firmach przejdzie prawdziwą rewolucję. Pojawią się nowe obowiązki, które dotknął zarówno agencje zatrudnienia jak i pracodawców. Każde uchybienie może słono kosztować, bo kary sięgają nawet 20 mln euro. Dlatego już dziś warto się przygotować!**

Od 25 maja 2018 będą egzekwowane nowe unijne przepisy RODO. Od tego momentu dane osobowe mogą być zbierane jedynie w jasno określonym i prawnie uzasadnionym celu, który musi być zdefiniowany już w momencie pozyskiwania danych. Dla każdej firmy rekrutującej pracowników oznacza to znajomość zasad pozyskiwania zgód na przetwarzanie danych i zadbanie o ich prawidłowe sformułowanie, tak by bez obaw i dotkliwych sankcji prawnych móc wykorzystać dane osobowe kandydata w kolejnych rekrutacjach.

- *Nowe przepisy zmieniają dotychczasowe reguły gry, a także kładą większą odpowiedzialność ciążącą na administratorach danych. Oznacza to, że brak odpowiedniej wiedzy może powodować większe sankcje dla firm. Ale jest to również szansa na zwiększenie zaufania wobec agencji zatrudnienia, które zobligowane są do działania ramię w ramię z podwykonawcami usług, dającymi jednakowo dobre gwarancje ochrony danych, by nie narazić się na straty zarówno finansowe jaki i wizerunkowe* – komentuje Iwona Szmitkowska, prezes Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia.

**Jakie pojawiają się obowiązki?**

Nowe rozwiązania prawne przewidują podwyższony standard pozyskania zgody. Jest to wymóg przewidujący, że zgoda na przetwarzanie danych musi być prosta, zrozumiała, świadomie wyrażone i dobrowolna. Kandydat musi wiedzieć, jak długo pracodawca chce jego dane przetwarzać, a przy tym może wycofać zgodę w każdym dogodnym dla siebie momencie. Co więcej osoba, która dane przekazuje, obligatoryjnie otrzymuje informacje kto jest

administratorem danych osobowych, gdzie jest siedziba pracodawcy, w jakim zakresie oraz w jakim celu dane będą przetwarzane, na jakiej podstawie prawnej oraz jak skontaktować się z IOD (Inspektorem Ochrony Danych). Wszystko po to, aby w jasny i przejrzysty sposób poinformować kandydata, jaki jest cykl życia powierzonych danych osobowych. RODO to również wymóg kontaktu z organem nadzorczym w ciągu 72 godzin od momentu wystąpienia incydentu naruszenia ochrony danych osobowych, a co za tym idzie, obowiązek przygotowania procedur wewnętrznych, tak by zapewnić właściwy przepływ Informacji I zdążyć w ustawowo narzuconym terminie.

**Jakie są przewidziane sankcje?**

Za złamanie przepisów RODO przewidziane są kary finansowe do 20 mln euro lub 4% całkowitego obrotu przedsiębiorstwa za poprzedni rok obrotowy. Ponadto możliwe będzie pociągnięcie przedsiębiorcy do odpowiedzialności cywilnej.

**Kogo obejmują nowe przepisy i jak się do nich przygotować?**

Wymogi RODO dotyczą zarówno agencji zatrudnienia dysponujących zbiorami dziesiątek tysięcy CV jak i każdego pracodawcy przetwarzającego dane kilkuset pracowników. Wszystkich przedsiębiorców przetwarzających dane osobowe łączy jedno - będą oni musieli dopełnić owych obowiązków do 25 maja.

- *Każdy pracodawca w Polsce powinien zapoznać się z nowymi przepisami i przeszkolić swoich pracowników w ich zakresie. Jedna z okazji nadarza się już 1 lutego; w siedzibie Pracodawców RP odbędzie się konferencja szkoleniowa „RODO W ZATRUDNIANIU - przygotuj się na zmiany!”. Jest to pierwsza konferencja poświęcona RODO w kontekście zatrudniania. Podczas niej opowiemy jak przygotować się na zmiany, od czego rozpocząć analizę stanu obecnego, od czego rozpocząć identyfikację ryzyk i jak opracowywać strategię systemu bezpieczeństwa informacji* – podsumowuje Iwona Szmitkowska.

\*\*\*

O Stowarzyszeniu Agencji Zatrudnienia

Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia (SAZ) to największa w Polsce branżowa organizacja pracodawców zrzeszająca agencje specjalizujące się w dostarczaniu wybranych usług HR: rekrutacji stałej do pracy w kraju i za granicą na różne szczeble organizacji, doradztwa personalnego, pracy tymczasowej i outsourcingu. W chwili obecnej SAZ zrzesza ponad sześćdziesiąt agencji. Członkowie SAZ posiadają ponad 300 biur, oddziałów i przedstawicielstw na terenie całego kraju i za granicą. W poprzednim roku ich Klientami było ponad 7000 przedsiębiorstw, polskich i zagranicznych. Organizacja reprezentuje zarówno podmioty duże, ogólnokrajowe i międzynarodowe, jak i regionalne i lokalne, działające w kilku województwach lub mniejszych ośrodkach. Tak szeroki przekrój profili działalności Członków pozwala postrzegać kwestie środowiska usług HR w sposób kompleksowy. W ramach organizacji, funkcjonują cztery sekcje, a pośród nich sekcja agencji opieki (SAO) i sekcja agencji pracy tymczasowej (SAPT). Działania poszczególnych sekcji ukierunkowane są na tworzenie przejrzystych i jednolitych zasad funkcjonowania agencji zatrudnienia na rynku pracy, integrację branży oraz edukowanie i informowanie potencjalnych partnerów, a także promowanie oferowanych usług.

Kontakt dla mediów: Artur Ragan [a.ragan@saz.org.pl](mailto:a.ragan@saz.org.pl) , 507 729 397.