C&C Chakowski & Ciszek we współpracy ze Stowarzyszeniem Agencji Zatrudnienia (SAZ) i Ogólnopolskim Konwentem Agencji Pracy (OKAP) pragnie zaprosić Państwa do udziału w seminarium:

Delegowanie pracowników do krajów UE

Podatki Ubezpieczenia Kontrowersje

Z uwagi na niejednolite przepisy Wspólnoty Europejskiej, jak i różnice w regulacjach poszczególnych Państw Członkowskich w zakresie delegowania pracowników, przedsiębiorstwa polskie i zagraniczne napotykają wiele przeszkód związanych z korzystaniem z pracy pracowników z Polski.

Dodatkowe komplikacje wynikają z występowania w poszczególnych państwach UE różnego rodzaju barier prawnych, jak i uciążliwych praktyk administracyjnych. Przedsiębiorca planujący wykonać usługę w innym państwie członkowskim, a także polskich pracodawca musi zapoznać się z wymogami nałożonymi przez państwo oddelegowania, zapewnić pracownikom odpowiednie warunki pracy oraz ustalić kwestie płacenia składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Należy zwrócić uwagę, iż w maju bieżącego roku została uchwalona Dyrektywa 2014/67/UE uszczegóławiająca zasady delegowania pracowników w ramach Unii Europejskiej i nakładająca szereg obowiązków na polskich pracodawców wysyłających pracowników do pracy za granicą.

Na seminarium zostaną przedstawione szczegółowe kwestie związane z dotychczasowymi i nowymi przepisami unijnymi w zakresie delegowania pracowników, w tym nowe obowiązki pracodawców, uprawnienia i obowiązki państw członkowskich, etc., a także zasady opodatkowania i oskładkowania osób pracujących za granicą.

Termin: **9 grudnia 2014 r. - godz. 10.00 – 16.00**

Miejsce: **Warszawa**

Program szkolenia:

Zasady ogólne

1. Zasady delegowania pracowników do państw Unii Europejskiej
2. Prawo właściwe dla umów z pracownikami delegowanymi
3. Warunki pracy jakie należy zapewnić pracownikowi delegowanemu za granicę
4. Zasady sporządzania umowy o pracę z pracownikami wysyłanymi za granicę – niezbędne elementy umowy, dodatkowe szczególne uzgodnienia z pracownikiem delegowanym
5. Przepisy prawa pracy obowiązujące w odniesieniu do polskich pracowników delegowanych za granicę
6. Zasady ustalania wynagrodzenia minimalnego delegowanego pracownika
7. Nowa dyrektywa w zakresie delegowania z 15 maja 2014 roku (2014/67/EU) – skutki jej obowiązywania dla polskich przedsiębiorców delegujących pracowników za granicę
8. Obowiązki polskich pracodawców w zakresie powiadamiania administracji innych krajów UE o oddelegowaniu pracowników, przechowywania dokumentacji pracowniczej, ustanawiania przedstawiciela za granicą, etc.

Kontakt: **Magdalena Sybilska-Bonicka** ● Tel. **+48 668 163 240** ● Fax: **22 378 29 83** ● E -mail: m.sybilska@cc.info.pl
C&C Chakowski & Ciszek sp. j. ● al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa ● www.cc.info.pl ● Fb: chakowskiciszek

Patronat

SAZ Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

Okap Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy Jakość i Profesjonalizm

9. Dochodzenie kar za niestosowania przepisów dotyczących delegowania
10. Obowiązki zagranicznych instytucji w stosunku do polskich pracodawców i pracowników
11. Solidarna odpowiedzialność polskiego i zagranicznego przedsiębiorcy za wypłatę niektórych wynagrodzeń
12. Pozwolenie o pracę i zezwolenie na pobyt delegowanego pracownika

Zasady opodatkowania

13. Przypadki delegowania pracownika za granicę (podstawy prawne oddelegowania) – optymalne zasady delegowania pracowników
14. Opodatkowanie wynagrodzeń pracowników wykonujących prac za granicą – zagadnienia ogólne.
    - rezydencja podatkowa w świetle nowej definicji w ustawie o PIT oraz w umowach o unikaniu podwójnego opodatkowania na podstawie ramowej umowy OECD;
    - miejsce opodatkowania pracowników delegowanych – czy podatki płacimy w Polsce, czy w państwie oddelegowania („reguła 183 dni");
15. Sytuacje, gdy dochody delegowany pracowników podlegają opodatkowaniu w Polsce pomimo wykonywania pracy za granicą oraz wyjątki od tej zasady (regulacje dotyczące „handlu pracą" – „treaty shopping")
16. Obowiązki polskich pracodawców względem polskich urzędów skarbowych w związku z oddelegowaniem – składane deklaracje i informacje podatkowe
17. Różnice w zakresie podatków pomiędzy pracownikiem delegowanym a pracownikiem będącym w podróży służbowej za granicą
18. Podatkowe konsekwencje delegowania osób niebędących pracownikami – umowy zlecenia, umowy o dzieło, menedżerowie
19. Zaniechanie poboru zaliczek od wynagrodzeń delegowanych pracowników – omówienie przypadków
20. Metody unikania podwójnego opodatkowania

Ubezpieczenia społeczne

21. Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym przez pracowników delegowanych – podstawy prawny
22. Ograniczenia w delegowaniu polskich pracowników w ramach świadczenia usług do innych państw członkowskich
23. Miejsce opłacania składek za delegowanych pracowników
24. Warunki opłacania składek w Polsce – stanowiska ZUS
25. Delegowanie zleceniobiorców – w tym również omówienie delegowania uczniów i studentów będących zleceniobiorcami
26. Podstawa wymiaru składek zleceniobiorców delegowanych do pracy za granicą – kontrowersje, dyskusyjne stanowiska ZUS, ryzyka sporu z ZUS oraz sposoby jego minimalizacji
27. Delegowanie pracownika za granicę a wykonywanie pracy przez pracownika w dwóch państwach – różnice
28. Zasady opłacania składek w przypadku pracy w dwóch państwach
29. Ochrona zdrowia pracownika wykonującego pracę za granicą

Kontakt: **Magdalena Sybilska-Bonicka** ● Tel. **+48 668 163 240** ● Fax: **22 378 29 83** ● E -mail: m.sybilska@cc.info.pl
C&C Chakowski & Ciszek sp. j. ● al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa ● www.cc.info.pl ● Fb: chakowskiciszek

Patronat

Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

Okap JAKOŚĆ I PROFESJONALIZM

Wykładowca

Mec. Jarosław Sawicki - doradca podatkowy, specjalizujący się między innymi w podatkowych aspektach delegowania polskich pracowników do krajów UE. Partner w Tax and Legal Doradztwo Podatkowe i Prawne Rydzewski Sawicki Dudziak Spółka Partnerska w Warszawie.

Termin: **9 grudnia 2014 r. - godz. 10.00 – 16.00**

Miejsce: **Warszawa**

Cena

Koszt uczestnictwa 1 osoby wynosi **659 zł** + 23% VAT

Koszt uczestnictwa 1 osoby z firmy zrzeszonej w Stowarzyszeniu Agencji Zatrudnienia (SAZ) albo Ogólnopolskim Konwencie Agencji Pracy (OKAP) wynosi **540 zł** + 23% VAT

Kontakt: **Magdalena Sybilska-Bonicka** ● Tel. **+48 668 163 240** ● Fax: **22 378 29 83** ● E -mail: m.sybilska@cc.info.pl
C&C Chakowski & Ciszek sp. j. ● al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa ● www.cc.info.pl ● Fb: chakowskiciszek

Patronat

SAZ Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

Okap Jakość i profesjonalizm

KARTA ZGŁOSZENIOWA

PROSIMY O WYPEŁNIENIE DRUKOWANYMI LITERAMI

Termin: **9 grudnia 2014 r. - godz. 10.00 – 16.00**

Miejsce: **Warszawa**

Delegowanie pracowników do krajów UE

Podatki Ubezpieczenia Kontrowersje

Zgłaszający/członek SAZ albo OKAP – TAK NIE	
Firma: Adres: NIP: Osoba Zgłaszająca:	**Pieczęć firmy**:

Uczestnicy		
Imię i nazwisko:	Email:	Telefon:
Imię i nazwisko:	Email:	Telefon:
Imię i nazwisko:	Email:	Telefon:

Podstawą wzięcia udziału w szkoleniu jest przesłanie do dnia **3 grudnia 2014 r.** faksem **(22 378 29 83)** lub emailem **(m.sybilska@cc.info.pl)** wypełnionej Karty Zgłoszeniowej. Płatność za szkolenie powinna być dokonana po szkoleniu na podstawie wystawionej faktury na konto:

C&C Chakowski & Ciszek sp. j.

Numer konta: **81 14401101 00000000 03805433**

Tytułem: **Delegowanie pracowników do krajów UE**

Kwota: **…….. zł + 23% VAT za uczestnictwo …… osoby/osób**

Wyrażamy zgodę na wykorzystywanie powyższych danych w celach związanych z organizacją szkoleń, z możliwością wglądu do swoich danych oraz prawem do ich aktualizowania lub usunięcia zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.)

Wyrażamy zgodę na otrzymywanie informacji handlowej dotyczącej oferty szkoleniowej C&C Chakowski & Ciszek sp.j. zgodnie z art. 10 ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 r. (Dz.U. Nr 144, poz. 1204) z możliwością odwołania jej w każdym czasie. Organizator zastrzega możliwość odwołania terminu szkolenia.

Warunki rezygnacji: Rezygnacja może nastąpić w formie pisemnej (faksem lub mailem) najpóźniej na 5 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów organizacyjnych w wysokości 100 %.

Data i podpis Osoby Zgłaszającej: ……

Kontakt: **Magdalena Sybilska-Bonicka** ● Tel. **+48 668 163 240** ● Fax: **22 378 29 83** ● E -mail: m.sybilska@cc.info.pl

C&C Chakowski & Ciszek sp. j. ● al. Niepodległości 54/14, 02-626 Warszawa ● www.cc.info.pl ● Fb: chakowskiciszek

Patronat

SAZ Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

Okap Jakość i Profesjonalizm